

# DIRECTIECOMITE

24 oktober 2018

## Lijst van de beknopte beslissingen

### 1. Ontwerpnnotulen directiecomité d.d. 26/09/2018

De notulen d.d. 26/09/2017 worden goedgekeurd.

### 2. Algemeen - Sociale dialoog

Het directiecomité neemt akte van het sociaal klimaat op de werkvloer van IVAGO en van wat leeft bij de werknemers en op vlak van personeelszaken in het algemeen.

### 3. Personeel Operaties - Openverklaring milieuwerker

Het directiecomité beslist de vacante plaatsen voor de functie van milieuwerker open te verklaren en geeft de personeelsdienst de opdracht deze functie(s) in te vullen.  
Het directiecomité keurt goed dat de functie van milieuwerker kan worden ingevuld in toepassing van artikel 5 van het algemeen reglement voor contractueel personeel.  
Het directiecomité neemt akte van de functiebeschrijving.

### 4. t.e.m. 17. Personeel - individuele personeelszaken

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

### 18. Personeel Personeelszaken - Openverklaring steward

Mits goedkeuring van de functiebeschrijving door de raad van bestuur van vandaag, worden volgende beslissingen genomen.

Het directiecomité beslist 3 vacante plaatsen in de functie van steward open te verklaren en geeft de personeelsmanager de opdracht de beschikbare plaatsen in te vullen door middel van vergelijkende geschiktheidsproeven met als selectiewijze: aanwerving en bevordering. Het directiecomité beslist om twee reserves (één voor aanwerving en één voor bevordering) voor deze functies aan te leggen met een duurtijd van 2 jaren. Uit deze reserves kan worden geput voor huidige en toekomstige invulling van de plaatsen van steward (of latere gewijzigde functiebenaming) op basis van de resultaten van de vergelijkende geschiktheidsproeven.

De selectie wordt gevoerd voor contractuele aanstelling van onbepaalde duur, voltijds.

De aanstelling zal als volgt gebeuren: één aanstelling vanuit de bevorderingsreserve, één aanstelling vanuit de aanwervingsreserve, één aanstelling vanuit de bevorderings- of aanwervingsreserve (op basis van score).

Het directiecomité bevestigt de opdracht aan de personeelsmanager om het examenprogramma vast te stellen en de deskundigen voor de examencommissie nominatief te bepalen en de examenverrichtingen te organiseren. De personeelsmanager kan ook beslissen om een externe organisatie geheel of gedeeltelijk de selectie te laten voeren.

Het directiecomité beslist dat alle voor de functie relevante beroepservaring uit de private sector zal worden gehonoreerd bij de bepaling van de geldelijke anciënniteit en dit mits tijdige voorlegging van bewijsstukken.

Het directiecomité neemt akte van de functiebeschrijving.

**19. t.e.m. 24. Personeel - individuele personeelszaken**

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)