

## DIRECTIECOMITE

27 juni 2018

### Lijst van de beknopte beslissingen

**1. Ontwerpnnotulen directiecomité d.d. 23/05/2018**

De notulen d.d. 23/05/2017 worden goedgekeurd.

**2. Algemeen - Sociale dialoog**

Het directiecomité neemt akte van het sociaal klimaat op de werkvloer van IVAGO en van wat leeft bij de werknemers en op vlak van personeelszaken in het algemeen.

**3. Personeel AEC - Resultaten examen technicus in ploeg**

Het directiecomité beslist dat volgende persoon, tot zijn aanstelling of tot het verval van de reserve of tot zijn definitieve weigering van, of niet ingaan op de aanstelling, wordt opgenomen in de reserve voor de functie van technicus in ploeg. De reserve heeft een geldigheidsduur van 2 jaar ingaand op 19 juni 2018.

**4. Personeel - individuele personeelszaken**

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

**5. Personeel Operaties - Openverklaring functie chauffeur**

Het directiecomité beslist om de resterende plaatsen van de tien al open verklaarde vacante functies van chauffeur door een nieuwe selectie te laten invullen door middel van vergelijkende geschiktheidsproeven met als selectiewijze: bevordering (tweede procedure). Het geeft daartoe de opdracht aan het management.

Het directiecomité beslist om een reserve voor deze functie aan te leggen met een duurtijd van 2 jaren. Uit deze reserve kan worden geput voor huidige en toekomstige invulling van de plaats van chauffeur (of latere gewijzigde functiebenaming) op basis van de resultaten van de vergelijkende geschiktheidsproeven.

De selectie wordt gevoerd voor contractuele (bepaalde of onbepaalde duur, of voor een bepaald project) aanstelling, voltijds of deeltijds (verschillende prestatiebreuken). Binnen de duurtijd van de (eventueel verlengde) reserve van deze selectie kunnen aan een geslaagde kandidaat verschillende opeenvolgende arbeidsovereenkomsten aangeboden worden. Personeelsleden die bevorderen naar de functie van chauffeur behouden hun huidig statuut (statutair of contractueel). De raad van bestuur bekrachtigt dat dit ook geldt voor de lopende bevorderingsprocedure.

Deze aanstelling kan voor bepaalde of onbepaalde duur zijn, of voor een bepaald project.

Het directiecomité bevestigt de opdracht aan de personeelsdienst om het examenprogramma vast te stellen en de deskundigen voor de examencommissie nominatief te bepalen en de examenverrichtingen

te organiseren. De personeelsdienst kan na overleg met het management ook beslissen om een externe organisatie geheel of gedeeltelijk de selectie te laten voeren.

Het directiecomité beslist dat alle voor de functie relevante ervaring uit de private sector zal worden gehonoreerd bij de bepaling van de geldelijke anciënniteit en dit mits tijdige voorlegging van bewijsstukken.

Het directiecomité neemt akte van de functiebeschrijving.

#### **6. t.e.m. 18 Personeel - individuele personeelszaken**

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)