

DIRECTIECOMITE

25 april 2018

Lijst van de beknopte beslissingen

1. **Ontwerpnnotulen directiecomité d.d. 21/03/2018**

De notulen d.d. 21/03/2017 worden goedgekeurd.

2. **Algemeen - Sociale dialoog**

Het directiecomité neemt akte van het sociaal klimaat op de werkvloer van IVAGO en van wat leeft bij de werknemers en op vlak van personeelszaken in het algemeen.

3. t.e.m. 20. **Personeel - individuele personeelszaken**

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

21. **Personeel Personeelszaken - Resultaten examen assistent salarisbeheer**

Het directiecomité beslist dat 2 personen, tot hun aanstelling of tot het verval van de reserve of tot hun definitieve weigering van, of niet ingaan op de aanstelling, worden opgenomen in de reserve voor de functie van assistent salarisbeheer.

De reserve heeft een geldigheidsduur van 2 jaar ingaand op 30 maart 2018.

22. t.e.m. 23. **Personeel - individuele personeelszaken**

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

24. **Personeel Vlootbeheer - Resultaten examen onderhoudsplanner vlootbeheer**

Het directiecomité beslist dat volgende persoon, tot zijn aanstelling of tot het verval van de reserve of tot zijn definitieve weigering van, of niet ingaan op de aanstelling, wordt opgenomen in de reserve voor de functie van onderhoudsplanner vlootbeheer. De reserve heeft een geldigheidsduur van 2 jaar ingaand op 14 maart 2018.

25. **Personeel - individuele personeelszaken**

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

26. **Personeel AEC - Resultaten examen procesoperator in opleiding**

Het directiecomité beslist dat volgende personen, tot hun aanstelling of tot het verval van de reserve of tot hun definitieve weigering van, of niet ingaan op de aanstelling, worden opgenomen in de reserve voor de functie van procesoperator in opleiding. De reserve heeft een geldigheidsduur van 2 jaar ingaand op 16 maart 2018.

27. Personeel - individuele personeelszaken

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

28. Personeel SOS - Openverklaring functie planner- opvolger (routingbeheer)

Het directiecomité beslist één vacante functie van planner (opvolger) routingbeheer open te verklaren en in te vullen door ambtshalve herplaatsing.

29. Personeel - individuele personeelszaken

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

30. Personeel Operaties - Openverklaring functie chauffeur

Het directiecomité beslist tien vacante functies van chauffeur open te verklaren en geeft het management de opdracht de beschikbare plaatsen in te vullen door middel van vergelijkende geschiktheidsproeven met als selectiewijze: bevordering.

Het directiecomité beslist om reserve voor deze functie aan te leggen met een duurtijd van 2 jaren. Uit deze reserve kan worden geput voor huidige en toekomstige invulling van de plaats van chauffeur (of latere gewijzigde functiebenaming) op basis van de resultaten van de vergelijkende geschiktheidsproeven.

De selectie wordt gevoerd voor contractuele (bepaalde of onbepaalde duur, of voor een bepaald project) aanstelling, voltijds of deeltijds (verschillende prestatiebreuken). Binnen de duurtijd van de (eventueel verlengde) reserve van deze selectie kan aan een geslaagde kandidaat verschillende opeenvolgende arbeidsovereenkomsten aangeboden worden.

Het directiecomité bevestigt de opdracht aan de personeelsdienst om het examenprogramma vast te stellen en de deskundigen voor de examencommissie nominatief te bepalen en de examenverrichtingen te organiseren. De personeelsdienst kan na overleg met het management ook beslissen om een externe organisatie geheel of gedeeltelijk de selectie te laten voeren.

Het directiecomité beslist dat alle voor de functie relevante ervaring uit de private sector zal worden gehonoreerd bij de bepaling van de geldelijke anciënniteit en dit mits tijdige voorlegging van bewijsstukken.

Het directiecomité neemt akte van de functiebeschrijving.

31. Personeel Operaties - Openverklaring functie planner-opvolger

Het directiecomité beslist één vacante functie van planner-opvolger open te verklaren en geeft het management de opdracht de beschikbare plaatsen in te vullen door middel van vergelijkende geschiktheidsproeven met als selectiewijze: aanwerving, bevordering en herplaatsing.

Het directiecomité beslist om reserve voor deze functie aan te leggen met een duurtijd van 2 jaren. Uit deze reserve kan worden geput voor huidige en toekomstige invulling van de plaats van planner-opvolger (of latere gewijzigde functiebenaming) op basis van de resultaten van de vergelijkende geschiktheidsproeven.

De selectie wordt gevoerd voor contractuele (bepaalde of onbepaalde duur, of voor een bepaald project) aanstelling, voltijds of deeltijds (verschillende prestatiebreuken). Binnen de duurtijd van de (eventueel verlengde) reserve van deze selectie kan aan een geslaagde kandidaat verschillende opeenvolgende arbeidsovereenkomsten aangeboden worden.

Het directiecomité bevestigt de opdracht aan de personeelsdienst om het examenprogramma vast te stellen en de deskundigen voor de examencommissie nominatief te bepalen en de

examenverrichtingen te organiseren. De personeelsdienst kan na overleg met het management ook beslissen om een externe organisatie geheel of gedeeltelijk de selectie te laten voeren.

Het directiecomité beslist dat alle voor de functie relevante ervaring uit de private sector zal worden gehonoreerd bij de bepaling van de geldelijke anciënniteit en dit mits tijdige voorlegging van bewijsstukken.

Het directiecomité neemt akte van de functiebeschrijving.

32. Personeel AEC - Openverklaring functie installatieoperator

Het directiecomité beslist één vacante functie van installatieoperator open te verklaren en geeft het management de opdracht de beschikbare plaatsen in te vullen door middel van vergelijkende geschiktheidsproeven met als selectiewijze: aanwerving, bevordering en herplaatsing. Het directiecomité beslist om reserve voor deze functie aan te leggen met een duurtijd van 2 jaren. Uit deze reserve kan worden geput voor huidige en toekomstige invulling van de plaats van installatieoperator (of latere gewijzigde functiebenaming) op basis van de resultaten van de vergelijkende geschiktheidsproeven.

De selectie wordt gevoerd voor contractuele (bepaalde of onbepaalde duur, of voor een bepaald project) aanstelling, voltijds of deeltijds (verschillende prestatiebreuken). Binnen de duurtijd van de (eventueel verlengde) reserve van deze selectie kan aan een geslaagde kandidaat verschillende opeenvolgende arbeidsovereenkomsten aangeboden worden.

Het directiecomité bevestigt de opdracht aan de personeelsdienst om het examenprogramma vast te stellen en de deskundigen voor de examencommissie nominatief te bepalen en de examenverrichtingen te organiseren. De personeelsdienst kan na overleg met het management ook beslissen om een externe organisatie geheel of gedeeltelijk de selectie te laten voeren.

Het directiecomité beslist dat alle voor de functie relevante ervaring uit de private sector zal worden gehonoreerd bij de bepaling van de geldelijke anciënniteit en dit mits tijdige voorlegging van bewijsstukken.

Het directiecomité neemt akte van de functiebeschrijving.

33. t.e.m. 39. Personeel - individuele personeelszaken

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

40. AEC - Gunning BB 18 003 Steunbranders AEC

Het directiecomité onderschrijft de motivering en het besluit opgenomen in het gunningsverslag.

Het directiecomité beslist de opdracht met nr. IVAGO/18.003 voor het vervangen van de steunbranders van de AEC te gunnen aan Engie Fabricom Industrie Sud SA voor het totaalbedrag van 415.467,00 euro (excl. BTW).

41. AEC - Gunning BB 18 004 Rolbrug 1 AEC

Het directiecomité onderschrijft de motivering en het besluit opgenomen in het gunningsverslag.

Het directiecomité beslist de opdracht met nr. IVAGO/18.004 voor het vervangen van rolbrug 1 van de AEC te gunnen aan Constructiewerkhuizen Deman nv voor het totaalbedrag van 276.000,00 euro (excl. BTW).

42. SOS - Beroep op Opdrachtcentrale Vlaamse Gemeenschap Aankoop ICT-Producten

Het directiecomité beslist dat IVAGO beroep doet op de opdrachtcentrale van de Vlaamse Gemeenschap voor aankoop van diverse ICT-Producten aangeboden via de raamovereenkomst “Aankoop van diverse ICT-Producten ten behoeve van de Vlaamse overheid en lokale/provinciale besturen” (Bestek nr. e-IB-2013-086).

Het managementteam wordt belast met de uitvoering.