

DIRECTIECOMITE

15 november 2017

Lijst van de beknopte beslissingen

1. Ontwerpnnotulen directiecomité d.d. 25/10/2017

De notulen d.d. 25/10/2017 worden goedgekeurd.

2. Personeel AEC - Openverklaring installatieoperator

Mits goedkeuring van de gewijzigde functiebeschrijving – op heden – door de Raad van bestuur: Het directiecomité beslist drie vacante functies van installatieoperator opnieuw open te verklaren en geeft het management de opdracht de beschikbare plaatsen in te vullen door middel van vergelijkende geschiktheidsproeven met als selectiewijze: aanwerving en bevordering. Het directiecomité beslist om reserve voor deze functies aan te leggen met een duurtijd van 2 jaren. Uit deze reserve kan worden geput voor huidige en toekomstige invulling van de plaats van installatieoperator (of latere gewijzigde functiebenaming) op basis van de resultaten van de vergelijkende geschiktheidsproeven. De selectie wordt gevoerd voor contractuele (bepaalde of onbepaalde duur, of voor een bepaald project) aanstelling, voltijds of deeltijds (verschillende prestatiebreuken). Binnen de duurtijd van de (eventueel verlengde) reserve van deze selectie kan aan een geslaagde kandidaat verschillende opeenvolgende arbeidsovereenkomsten aangeboden worden.

Het directiecomité bevestigt de opdracht aan de personeelsdienst om het examenprogramma vast te stellen en de deskundigen voor de examencommissie nominatief te bepalen en de examenverrichtingen te organiseren. De personeelsdienst kan na overleg met het management ook beslissen om een externe organisatie geheel of gedeeltelijk de selectie te laten voeren.

Het directiecomité beslist dat alle voor de functie relevante ervaring uit de private sector zal worden gehonoreerd bij de bepaling van de geldelijke anciënniteit en dit mits tijdige voorlegging van bewijsstukken.

Het directiecomité neemt akte van de op heden te wijzigen functiebeschrijving.

3. Personeel AEC - Openverklaring procesoperator in opleiding

Mits het afsluiten van een protocol in het BC van 14 november 2017 en mits goedkeuring van de gewijzigde functiebeschrijving – op heden – door de Raad van bestuur: Het directiecomité beslist de vacante functie van procesoperator in opleiding open te verklaren en geeft het management de opdracht de beschikbare plaats in te vullen door middel van vergelijkende geschiktheidsproeven met als selectiewijze: aanwerving. Het directiecomité beslist om reserve voor deze functies aan te leggen met een duurtijd van 2 jaren. Uit deze reserve kan worden geput voor huidige en toekomstige invulling van de plaats van procesoperator in opleiding (of latere gewijzigde functiebenaming) op basis van de resultaten van de vergelijkende geschiktheidsproeven. De selectie kan worden gevoerd voor contractuele (bepaalde of onbepaalde duur, of voor een bepaald project) aanstelling, voltijds of deeltijds (verschillende prestatiebreuken). Binnen de duurtijd van de (eventueel verlengde) reserve van deze selectie kan aan een geslaagde kandidaat verschillende opeenvolgende arbeidsovereenkomsten aangeboden worden.

Op het Bijzonder Comité van 14 november 2017 werd overeenstemming bereikt omtrent de aanstelling in een contract van onbepaalde duur.

Het directiecomité bevestigt de opdracht aan de personeelsdienst om het examenprogramma vast te stellen en de deskundigen voor de examencommissie nominatief te bepalen en de examenverrichtingen te organiseren. De personeelsdienst kan na overleg met het management ook beslissen om een externe organisatie geheel of gedeeltelijk de selectie te laten voeren.

Het directiecomité beslist dat alle voor de functie relevante ervaring uit de private sector zal worden gehonoreerd bij de bepaling van de geldelijke anciënniteit en dit mits tijdige voorlegging van bewijsstukken.

Het directiecomité neemt akte van de nieuwe functiebeschrijving.

Op het Bijzonder Comité van 14 november 2017 werd overeenstemming bereikt omtrent het aanbieden aan de titularis van een

4. Personeel AEC - Openverklaring technicus in opleiding

Mits afsluiten van een protocol in het BC van 14 november 2017 en mits goedkeuring van de gewijzigde functiebeschrijving – op heden – door de Raad van bestuur:

Het directiecomité beslist de vacante functies van technicus in opleiding open te verklaren en geeft het management de opdracht de beschikbare plaats in te vullen door middel van vergelijkende geschiktheidsproeven met als selectiewijze: aanwerving. Het directiecomité beslist om reserve voor deze functies aan te leggen met een duurtijd van 2 jaren. Uit deze reserve kan worden geput voor huidige en toekomstige invulling van de plaats van technicus in opleiding (of latere gewijzigde functiebenaming) op basis van de resultaten van de vergelijkende geschiktheidsproeven.

De selectie kan worden gevoerd voor contractuele (bepaalde of onbepaalde duur, of voor een bepaald project) aanstelling, voltijds of deeltijds (verschillende prestatiebreuken). Binnen de duurtijd van de (eventueel verlengde) reserve van deze selectie kan aan een geslaagde kandidaat verschillende opeenvolgende arbeidsovereenkomsten aangeboden worden.

Op het Bijzonder Comité van 14 november 2017 werd overeenstemming bereikt omtrent de aanstelling in een contract van onbepaalde duur.

Het directiecomité bevestigt de opdracht aan de personeelsdienst om het examenprogramma vast te stellen en de deskundigen voor de examencommissie nominatief te bepalen en de examenverrichtingen te organiseren. De personeelsdienst kan na overleg met het management ook beslissen om een externe organisatie geheel of gedeeltelijk de selectie te laten voeren.

Het directiecomité beslist dat alle voor de functie relevante ervaring uit de private sector zal worden gehonoreerd bij de bepaling van de geldelijke anciënniteit en dit mits tijdige voorlegging van bewijsstukken.

Het directiecomité neemt akte van de nieuwe functiebeschrijving.

5. Personeel SOS - Openverklaring assistent IT

Mits afsluiten van een protocol in het BC van 14 november 2014 en mits goedkeuring van de gewijzigde functiebeschrijving – op heden – door de Raad van bestuur:

Het directiecomité beslist één vacante functie van assistent IT opnieuw open te verklaren en geeft het management de opdracht de beschikbare plaats in te vullen door middel van vergelijkende geschiktheidsproeven met als selectiewijze: aanwerving en bevordering. Het directiecomité beslist om reserve voor deze functies aan te leggen met een duurtijd van 2 jaren. Uit deze reserve kan worden geput voor huidige en toekomstige invulling van de plaats van assistent IT (of latere gewijzigde functiebenaming) op basis van de resultaten van de vergelijkende geschiktheidsproeven.

De selectie wordt gevoerd voor contractuele (bepaalde of onbepaalde duur, of voor een bepaald project) aanstelling, voltijds of deeltijds (verschillende prestatiebreuken). Binnen de duurtijd van de

(eventueel verlengde) reserve van deze selectie kan aan een geslaagde kandidaat verschillende opeenvolgende arbeidsovereenkomsten aangeboden worden.

Het directiecomité bevestigt de opdracht aan de personeelsdienst om het examenprogramma vast te stellen en de deskundigen voor de examencommissie nominatief te bepalen en de examenverrichtingen te organiseren. De personeelsdienst kan na overleg met het management ook beslissen om een externe organisatie geheel of gedeeltelijk de selectie te laten voeren.

Het directiecomité beslist dat alle voor de functie relevante ervaring uit de private sector zal worden gehonoreerd bij de bepaling van de geldelijke anciënniteit en dit mits tijdige voorlegging van bewijsstukken.

Het directiecomité neemt akte van de op heden te wijzigen functiebeschrijving.

6. t.e.m. 14. Personeel - individuele personeelszaken

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

15. Personeel AEC - Resultaten examen departementshoofd AEC + vaststellen wervingsreserve

Het directiecomité beslist dat geslaagde personen, tot hun aanstelling of tot het verval van de wervingsreserve of tot hun definitieve weigering van of niet ingaan op de aanstelling – worden opgenomen in de wervingsreserve voor de functie van departementshoofd AEC. De wervingsreserve heeft een geldigheidsduur van 2 jaar.

16. Personeel - individuele personeelszaken

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

17. Personeel - Gunning overheidsopdracht IVAGO/17.001 Ter beschikking stellen van uitzendkrachten aan IVAGO

Het directiecomité onderschrijft de motivering en het besluit opgenomen in het gunningsverslag.

Het directiecomité beslist de opdracht met nr. IVAGO/17.001 voor het ter beschikking stellen van uitzendkrachten aan IVAGO te gunnen aan:

Voor perceel 1:

T-Groep nv, Stationsstraat 120, 2800 Mechelen, voor een bedrag van 2.547.674,90 euro (excl. BTW).

Voor perceel 2:

Daoust nv, Louizapoortgallerij 203/5, 1050 Brussel, voor een bedrag van 884.089,85 euro (excl. BTW).

Voor perceel 3:

T-Groep nv, Stationsstraat 120, 2800 Mechelen, voor een bedrag van 626.621,16 euro (excl. BTW).