

DIRECTIECOMITE

25 oktober 2017

Lijst van de beknopte beslissingen

1. Ontwerpnnotulen directiecomité d.d. 19/09/2017

De notulen d.d. 19/09/2017 worden goedgekeurd.

2. Algemeen - Sociale dialoog

Het directiecomité neemt akte van het sociaal klimaat op de werkvloer van IVAGO en van wat leeft bij de werknemers en op vlak van personeelszaken in het algemeen.

3. Personeel Vlootbeheer - Openverklaring functie keurvakman garage

Mits goedkeuring van de gewijzigde functiebeschrijving, heden, door de Raad van bestuur: Het directiecomité beslist twee vacante functies van keurvakman garage opnieuw open te verklaren en geeft het management de opdracht de beschikbare plaats in te vullen door middel van vergelijkende geschiktheidsproeven met als selectiewijze: aanwerving en bevordering. Het directiecomité beslist om reserve voor deze functies aan te leggen met een duurtijd van 2 jaren. Uit deze reserve kan worden geput voor huidige en toekomstige invulling van de plaats van keurvakman garage (of latere gewijzigde functiebenaming) op basis van de resultaten van de vergelijkende geschiktheidsproeven.

De selectie wordt gevoerd voor contractuele (bepaalde of onbepaalde duur, of voor een bepaald project) aanstelling, voltijds of deeltijds (verschillende prestatiebreuken). Binnen de duurtijd van de (eventueel verlengde) reserve van deze selectie kan aan een geslaagde kandidaat verschillende opeenvolgende arbeidsovereenkomsten aangeboden worden.

Het directiecomité bevestigt de opdracht aan de personeelsdienst om het examenprogramma vast te stellen en de deskundigen voor de examencommissie nominatief te bepalen en de examenverrichtingen te organiseren. De personeelsdienst kan na overleg met het management ook beslissen om een externe organisatie geheel of gedeeltelijk de selectie te laten voeren.

Het directiecomité beslist dat alle voor de functie relevante ervaring uit de private sector zal worden gehonoreerd bij de bepaling van de geldelijke anciënniteit en dit mits tijdige voorlegging van bewijsstukken.

Het directiecomité neemt akte van de op heden te wijzigen functiebeschrijving.

4. Personeel Vlootbeheer - Openverklaring functie technicus garage

Mits goedkeuring van de gewijzigde functiebeschrijving, heden, door de Raad van bestuur: Het directiecomité beslist één vacante functie van technicus garage opnieuw open te verklaren en geeft het management de opdracht de beschikbare plaats in te vullen door middel van vergelijkende geschiktheidsproeven met als selectiewijze: aanwerving en bevordering. Het directiecomité beslist om reserve voor deze functies aan te leggen met een duurtijd van 2 jaren. Uit deze reserve kan worden geput voor huidige en toekomstige invulling van de plaats van technicus garage (of latere gewijzigde functiebenaming) op basis van de resultaten van de vergelijkende geschiktheidsproeven.

De selectie wordt gevoerd voor contractuele (bepaalde of onbepaalde duur, of voor een bepaald project) aanstelling, voltijds of deeltijds (verschillende prestatiebreuken). Binnen de duurtijd van de (eventueel verlengde) reserve van deze selectie kan aan een geslaagde kandidaat verschillende opeenvolgende arbeidsovereenkomsten aangeboden worden.

Het directiecomité bevestigt de opdracht aan de personeelsdienst om het examenprogramma vast te stellen en de deskundigen voor de examencommissie nominatief te bepalen en de examenverrichtingen te organiseren. De personeelsdienst kan na overleg met het management ook beslissen om een externe organisatie geheel of gedeeltelijk de selectie te laten voeren.

Het directiecomité beslist dat alle voor de functie relevante ervaring uit de private sector zal worden gehonoreerd bij de bepaling van de geldelijke anciënniteit en dit mits tijdige voorlegging van bewijsstukken.

Het directiecomité neemt akte van de te wijzigen functiebeschrijving.

5. Personeel AEC - Resultaten examen procesoperator en vaststelling wervingsreserve

Het directiecomité beslist dat de geslaagde kandidaat - tot haar/zijn aanstelling of tot het verval van de wervingsreserve of tot zijn definitieve weigering van of niet ingaan op de aanstelling - wordt opgenomen in de wervingsreserve voor de functie van procesoperator. De wervingsreserve heeft een geldigheidsduur van 2 jaar.

6. Personeel Operaties - Resultaten examen planner-opvolger en vaststelling wervingsreserve

Het directiecomité beslist dat de geslaagde kandidaat - tot haar/zijn aanstelling of tot het verval van de wervingsreserve of tot haar definitieve weigering van of niet ingaan op de aanstelling - wordt opgenomen in de wervingsreserve voor de functie van planner-opvolger. De wervingsreserve heeft een geldigheidsduur van 2 jaar.

7. t.e.m. 29. Personeel - individuele personeelszaken

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

30. SOS - Overheidsopdracht IVAGO/16.021 3000 afvalbakken Intrekking gunningsbeslissing 28 juni 2017

Gelet op de opmerkingen vanwege de OVAM trekt het directiecomité de gunningsbeslissing van 28 juni 2017 in.

31. SOS - Gunning Overheidsopdracht IVAGO/16.021 3000 afvalbakken

Het directiecomité onderschrijft de motivering en het besluit opgenomen in het gunningsverslag.

Het directiecomité beslist de opdracht met nr. IVAGO/16.021 'raamcontract voor het leveren, plaatsen en herstellen van 3000 afvalbakken in het werkingsgebied van IVAGO' te gunnen aan Claerbout Metaalwaren bvba (basisofferte, korf Citypole) voor een totaalbedrag van 2.752.145,00 euro (excl. BTW) (t.t.z. basisaankoopbedrag van 2.695.145,00 euro (excl. BTW) + 57.000,00 (excl. BTW) voor lichting van de vrije optie om een binnenbak te voorzien voor 3000 korven).

32. Vlootbeheer - Gunning Overheidsopdracht IVAGO/17.015 Chassis inzamelvoertuig 12 ton

Het directiecomité onderschrijft de motivering en het besluit opgenomen in het gunningsverslag.

Het directiecomité beslist de opdracht met nr. IVAGO/17.015 voor het leveren van twee chassis geschikt tot de opbouw van een bovenbouw inzamelvoertuig 12T te gunnen aan Garage Cammaert nv voor een aankoopbedrag van 179.322,00 euro (excl. BTW) voor twee chassis.

Het onderhoudscontract wordt eveneens toegekend voor een bedrag van 133.240,00 euro (excl. BTW) of 555,17 euro per maand (excl. BTW), voor een vermoedelijke hoeveelheid van 15.000 km per jaar per chassis, voor een looptijd van 10 jaar.

Als verplichte optie wordt het schilderen van de cabine in RAL 7015 of een ander fabriekskleur dat dicht aanleunt bij RAL 7043 weerhouden, voor een minprijs van 4.200,00 euro (excl. BTW) voor twee chassis.

De opdracht wordt gegund voor een totaalbedrag van 308.362,00 euro (excl. BTW).

33. Vlootbeheer - Gunning Overheidsopdracht IVAGO/17.016 Bovenbouw inzamelvoertuig 12 ton

Het directiecomité onderschrijft de motivering en het besluit opgenomen in het gunningsverslag.

Het directiecomité beslist de opdracht met nr. IVAGO/17.016 voor het leveren en monteren van twee bovenbouwen voor een inzamelvoertuig 12T te gunnen aan ITM Sales and Services bvba voor een aankoopbedrag van 100.000,00 euro (excl. BTW) voor twee bovenbouwen.

Het onderhoudscontract wordt eveneens toegekend voor een bedrag van 59.208,00 euro (excl. BTW) voor twee bovenbouwen, of 246,70 euro (excl. BTW) per bovenbouw per maand, voor een looptijd van 10 jaar.

De offerte wordt gegund voor een totaalbedrag van 159.208,00 euro (excl. BTW).

34. Vlootbeheer - Gunning Overheidsopdracht IVAGO/17.020 2 bovenbouwen miniophaalwagen

Het directiecomité onderschrijft de motivering en het besluit opgenomen in het gunningsverslag.

Het directiecomité beslist de opdracht met nr. IVAGO/17.020 voor het leveren en monteren van twee bovenbouwen miniophaalwagen te gunnen aan Mol Cy nv voor een aankoopbedrag van 99.800,00 euro (excl. BTW) voor twee bovenbouwen.

35. Logistiek - Stopzetting procedure overheidsopdracht/17.002 Warmedrankautomaten en opstart nieuwe procedure

Het directiecomité beslist de huidige procedure stop te zetten en een nieuwe opdracht uit te schrijven.