

DIRECTIECOMITE

22 maart 2017

Lijst van de beknopte beslissingen

1. **Ontwerpnnotulen directiecomité d.d. 22/02/2017**

De notulen d.d. 22/02/2017 worden goedgekeurd.

2. **Algemeen - Sociale dialoog**

Het directiecomité neemt akte van het sociaal klimaat op de werkvloer van IVAGO en van wat leeft bij de werknemers en op vlak van personeelszaken in het algemeen.

3. **Algemeen - Bevoegdheidsdelegatie aan Voorzitter ihkv aanstelling van personeel**

Het directiecomité neemt akte van volgend voorstel aan de raad van bestuur: verlenen van de bevoegdheid tot het aanstellen van personeelsleden, die geslaagd zijn in de selectieprocedure naar aanleiding van de openverklaring van een vacante functie, aan de voorzitter van IVAGO, met aktenaam door het directiecomité.

4. **Personeel Klantenrelaties en communicatie - Resultaten examen medewerker frontoffice en onthaal**

Het directiecomité beslist dat de 6 voor jury- en assessmentgedeelte geslaagde personen tot aanstelling of verval van de wervingsreserve worden opgenomen in de wervingsreserve voor de functie van medewerker frontoffice en onthaal. De wervingsreserve heeft een geldigheidsduur van twee jaren.

5. t.e.m. 8. **Personeel - individuele personeelszaken**

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

9. **Personeel Operaties - Resultaten examen planner opvolger**

Het directiecomité beslist dat de persoon die slaagde in de procedure tot aanstelling of verval van de wervingsreserve wordt opgenomen in de wervingsreserve voor de functie van planner-opvolger. De wervingsreserve heeft een geldigheidsduur van twee jaren.

10. **Personeel - individuele personeelszaken**

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

11. Personeel Operaties - Openverklaring diensthoofd operaties

Het directiecomité beslist een vacante functie van diensthoofd operaties open te verklaren en geeft het management de opdracht deze functie in te vullen door middel van vergelijkende geschiktheidsproeven met als selectiewijzen: gelijktijdige procedure van bevordering en aanwerving.

Het directiecomité beslist om zowel een bevorderings- als een wervingsreserve voor deze functie aan te leggen met een duurtijd van 2 jaren. Uit deze reserves kan worden geput voor huidige en toekomstige invulling van de functie van diensthoofd operaties op basis van de resultaten van de vergelijkende geschiktheidsproeven. Er is geen voorrang van bevordering op aanwerving en vice versa. Een aanstelling kan op voltijdse of deeltijds wijze (alle prestatiebreuken) Een aanstelling op contractuele basis kan voor bepaalde of onbepaalde duur, of voor een bepaald project. Binnen de duurtijd van de (eventueel verlengde) reserve van deze selectie kan aan een geslaagde kandidaat verschillende opeenvolgende arbeidsovereenkomsten aangeboden worden.

Het directiecomité geeft het management en de personeelsdienst de opdracht om het examenprogramma vast te stellen en de deskundigen voor de examencommissie nominatief te bepalen en de examenverrichtingen te organiseren.

Het directiecomité neemt akte van de functiebeschrijving.

12. t.e.m. 13. Personeel - individuele personeelszaken

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

14. Personeel AEC - Openverklaring installatieoperator

Het directiecomité beslist een vacante functie van installatieoperator open te verklaren en geeft het management de opdracht deze functie in te vullen door middel van vergelijkende geschiktheidsproeven met als selectiewijzen: gelijktijdige procedure van bevordering en aanwerving.

Het directiecomité beslist om zowel een bevorderings- als een wervingsreserve voor deze functie aan te leggen met een duurtijd van 2 jaren. Uit deze reserves kan worden geput voor huidige en toekomstige invulling van de functie van installatieoperator op basis van de resultaten van de vergelijkende geschiktheidsproeven. Er is geen voorrang van bevordering op aanwerving en vice versa. Een aanstelling kan op voltijdse of deeltijds wijze (alle prestatiebreuken) Een aanstelling op contractuele basis kan voor bepaalde of onbepaalde duur, of voor een bepaald project. Binnen de duurtijd van de (eventueel verlengde) reserve van deze selectie kan aan een geslaagde kandidaat verschillende opeenvolgende arbeidsovereenkomsten aangeboden worden.

15. Personeel AEC - Openverklaring technicus in ploeg

Het directiecomité beslist een vacante functie van technicus in ploeg open te verklaren en geeft het management de opdracht deze functie in te vullen door middel van vergelijkende geschiktheidsproeven met als selectiewijzen: gelijktijdige procedure van bevordering en aanwerving.

Het directiecomité beslist om zowel een bevorderings- als een wervingsreserve voor deze functie aan te leggen met een duurtijd van 2 jaren. Uit deze reserves kan worden geput voor huidige en toekomstige invulling van de functie van technicus in ploeg op basis van de resultaten van de vergelijkende geschiktheidsproeven. Er is geen voorrang van bevordering op aanwerving en vice versa. Een aanstelling kan op voltijdse of deeltijds wijze (alle prestatiebreuken) Een aanstelling op contractuele basis kan voor bepaalde of onbepaalde duur, of voor een bepaald project. Binnen de duurtijd van de (eventueel verlengde) reserve van deze selectie kan aan een geslaagde kandidaat verschillende opeenvolgende arbeidsovereenkomsten aangeboden worden.

Het directiecomité geeft het management en de personeelsdienst de opdracht om het examenprogramma vast te stellen en de deskundigen voor de examencommissie nominatief te bepalen en de examenverrichtingen te organiseren.

16. Personeel SOS - Openverklaring magazijnier

Het directiecomité beslist een vacante functie van magazijnier open te verklaren en geeft het management de opdracht deze functie in te vullen door middel van vergelijkende geschiktheidsproeven met als selectiewijzen: gelijktijdige procedure van bevordering en aanwerving.

Het directiecomité beslist om zowel een bevorderings- als een wervingsreserve voor deze functie aan te leggen met een duurtijd van 1 jaar. Uit deze reserves kan worden geput voor huidige en toekomstige invulling van de functie van magazijnier op basis van de resultaten van de vergelijkende geschiktheidsproeven. Er is geen voorrang van bevordering op aanwerving en vice versa. Een aanstelling kan op voltijdse of deeltijds wijze (alle prestatiebreuken) Een aanstelling op contractuele basis kan voor bepaalde of onbepaalde duur, of voor een bepaald project. Binnen de duurtijd van de (eventueel verlengde) reserve van deze selectie kan aan een geslaagde kandidaat verschillende opeenvolgende arbeidsovereenkomsten aangeboden worden.

Het directiecomité geeft het management en de personeelsdienst de opdracht om het examenprogramma vast te stellen en de deskundigen voor de examencommissie nominatief te bepalen en de examenverrichtingen te organiseren.

Het directiecomité neemt akte van de functiebeschrijving.

17. t.e.m. 22. Personeel - individuele personeelszaken

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

23. AEC - Projectingenieur Stoomleiding UZ Gent

Gezien er vandaag binnen de structuren van IVAGO geen medewerkers aanwezig zijn die voor het project omschreven in de toelichting kunnen worden ingezet, wordt beslist om vanuit ECOV nv iemand daartoe aan te stellen.

24. SOS - Bestek 16.021 3000 afvalkorven - Administratieve regelmatigheid offertes

Het directiecomité onderschrijft de motivering en het besluit opgenomen in het verslag inzake het administratief nazicht.

Het directiecomité beslist dat de offertes (basisofferte en offerte facultatieve variant) van de Tijdelijke Handelsvennootschap bestaande uit de firma's Voxdale bvba, Fosfor bvba en Publi Gravo-Cnokaert bvba niet weerhouden worden voor verdere evaluatie, gezien de inschrijver niet voldoet aan de drie gestelde selectiecriteria.

De offertes van de firma's Claerbout Metaalwaren bvba, Ese nv, Plastic Omnium nv en Traflux nv worden weerhouden voor verdere evaluatie.

25. Personeel - individuele personeelszaken

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)