

RAAD VAN BESTUUR

29 januari 2025

Besluitenlijst

1. Ontwerpnnotulen raad van bestuur d.d. 18 december 2024

De notulen d.d. 18.12.2024 worden goedgekeurd.

2. Algemeen - IVAGO 2.0

- Stand van zaken – Aktename

De raad van bestuur neemt nota van de stand van zaken met betrekking tot de omvorming van IVAGO tot een publieke intercommunale en de voorbereiding van de transitie.

- Statuten IVAGO 2.0 – Beslissing en aktename

De raad van bestuur bekrachtigt de definitieve versie van de ontwerpstatuten.

- Samenwerking ECOV – Beslissing

De raad van bestuur beslist om op basis van artikel 42 §1, 1°, d) Wet Overheidsopdrachten (mededinging ontbreekt om technische redenen) vanaf 25 juni 2025 een tijdelijke samenwerking aan te gaan met de N.V. ECOV, met zetel te 2800 MECHELEN Dijle 17A ;

Deze tijdelijke samenwerking zal gebeuren op basis van de modaliteiten, de voorziene timing en de afgesproken vergoedingen zoals opgenomen in de dienstverleningsovereenkomst die met de betrokken dienstverlener werd onderhandeld.

- Verwerking GFT – Beslissing

De Raad Van Bestuur neemt nota van het voorstel van IVVO en besluit om niet toe te treden als B-vennoot gezien de lange termijn verbintenis en de mogelijke nieuwe ontwikkelingen voor de verwerking van GFT in de regio.

De Raad van Bestuur gaat akkoord met het opmaken van een bestek om de verwerking van het GFT in de markt te plaatsen en verdere verduurzaming op gebied van overslag en afvoer te optimaliseren in de toekomst.

3. Aanpassing RPR – Actualisatie weddeschalen IVAGO

De raad van bestuur keurt de aanpassing van de RPR goed met betrekking tot bijlage 2 van de RPR:

- Weddeschalen vanaf 1 januari 2025.
- Weddeschalen management vanaf 1 januari 2025.

4. Aanpassing RPR – Omstandigheidsverlof

De raad van bestuur keurt de aanvulling van de RPR inzake omstandigheidsverlof in geval van zwangerschapsverlies tot en met de eerste 180 dagen van de zwangerschap goed (artikel 141 §1 deel A statutair personeel en artikel 87 §1 deel B contractueel personeel).

5. Aanpassing RPR – Prestatiepremie

De raad van bestuur keurt de aanpassing van de RPR inzake berekening van de prestatiepremie goed (statutair reglement deel V artikel 66 en contractueel reglement deel IV artikel 50).

6. Aanpassing RPR – Uitstel jaarlijkse vakantie

De raad van bestuur keurt de aanpassing inzake de wijziging van de opname van jaarlijkse vakantie (artikel 137 van het statutair reglement en artikel 83 van het contractueel reglement) goed.

De raad van bestuur keurt de aanpassing inzake de wijziging van de opname van jaarlijkse vakantie (artikel 65 van het arbeidsreglement) goed.

7. Operaties - Gunning 24.058 (zwerfvuilzuigers)

De raad van bestuur bekrachtigt het verslag van nazicht en onderschrijft de motivering en het besluit opgenomen in het gunningsverslag.

De inschrijvers Cleantotaal BV en GLUTTON CLEANING MACHINES voldoen aan de criteria van de kwalitatieve selectie en worden geselecteerd.

De offerte van Cleantotaal BV wordt nietig verklaard.

De offerte van GLUTTON CLEANING MACHINES wordt als volledig en regelmatig beschouwd.

De opdracht “Zwerfvuilzuigers” wordt gegund aan de firma met de enige regelmatige offerte (op basis van de beste prijs-kwaliteitsverhouding), zijnde

GLUTTON CLEANING MACHINES, Rue du Progrès 22 te 5300 Andenne.

De uitvoering moet gebeuren overeenkomstig de lastvoorwaarden vastgelegd in het bestek met nr. 24.058.

8. Operaties – Goedkeuring bestek 24 066 (Inzameling selectief Destelbergen)

De raad van bestuur keurt het bestek IVAGO 24 066 voor het ophalen en afvoeren van PMD, glas, papier en karton (Destelbergen) goed.

9. Operaties – Goedkeuring bestek 24 067 (Inzameling rest en GFT Destelbergen)

De raad van bestuur keurt het bestek IVAGO 24 067 voor het ophalen en afvoeren van restafval en GFT (Destelbergen) goed.

10. Personeel - individuele personeelszaken

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

11. Personeel Algemeen – Bijlagen bij benoeming mbt inzet flexbudget voor leasefiets 2025-2027

De raad van bestuur keurt de “individuele afsprakennota” voor de vermelde statutair en de “addenda bij de arbeidsovereenkomst” van de 13 vermelde contractanten, goed.

Het betreft de (gedeeltelijke) omzetting van de individuele eindejaarstoelage '25, '26, en '27 tot een flexbudget om een fiets te leasen.

12. Personeel Algemeen – Verslag van de Infosessies en resultaten van het fietsleaseplan, het tweede jaar

Verslag van de inspanningen en resultaten van het fietsleaseplan, het tweede jaar

13. Personeel Algemeen - Licenties SAP SuccessFactors - Afroep bestek G000968 D09/Raamovereenkomst aankoop SAP Licenties

De raad van bestuur keurt het budget inzake de aankoop van de Licenties SAP SuccessFactor in het kader van de migratie van STAT HR naar SAP SuccessFactors Employee Central en Employee Central Payroll bij IVAGO goed en gelast het management tot het nemen van de noodzakelijke beslissingen ter uitvoering van de aankoop.

14. Personeel Klantenrelaties en communicatie - Openverklaring communicatiemedewerker

De raad van bestuur beslist de plaats van 'Communicatiemedewerker' open te verklaren met het oog op het aanleggen van een reserve door middel van vergelijkende geschiktheidsproeven met aanwerving en bevordering als selectiewijze. De raad van bestuur beslist om een reserve voor deze functie aan te leggen met een duurtijd van 2 jaar. Uit deze reserve kan worden geput voor huidige en toekomstige invulling van de plaats van 'Communicatiemedewerker' (of latere gewijzigde functiebenaming) op basis van de resultaten van de vergelijkende geschiktheidsproeven.

De selectie wordt gevoerd voor contractuele (bepaalde of onbepaalde duur, of voor een bepaald project) aanstelling. De aanstelling zal gebeuren op voltijdse basis. Personeelsleden die statutair zijn en bevorderen naar de functie van 'Communicatiemedewerker' behouden hun huidig statuut (statutair). De eerste aanstelling is voorzien op voltijdse wijze. Binnen de duurtijd van de (eventueel verlengde) reserve van deze selectie kunnen aan een geslaagde kandidaat verschillende opeenvolgende arbeidsovereenkomsten aangeboden worden.

De raad van bestuur bevestigt de opdracht aan de personeelsdienst om het examenprogramma vast te stellen en de deskundigen voor de examencommissie nominatief te bepalen en de examenverrichtingen te organiseren. De personeelsdienst kan na overleg met het management ook beslissen om een externe organisatie geheel of gedeeltelijk de werving en/of selectie te laten voeren.

De raad van bestuur beslist dat alle voor de functie relevante ervaring uit de private sector zal worden gehonoreerd bij de bepaling van de geldelijke anciënniteit en dit mits tijdige voorlegging van bewijsstukken.

15. Personeel Klantenrelaties en communicatie - Openverklaring Medewerker frontoffice en onthaal

De raad van bestuur beslist de plaats van 'Medewerker frontoffice en onthaal' open te verklaren met het oog op het aanleggen van een reserve door middel van vergelijkende geschiktheidsproeven met aanwerving en bevordering als selectiewijze. De raad van bestuur beslist om een reserve voor deze functie aan te leggen met een duurtijd van 2 jaar. Uit deze reserve kan worden geput voor huidige en toekomstige invulling van de plaats van 'Medewerker frontoffice en onthaal' (of latere gewijzigde functiebenaming) op basis van de resultaten van de vergelijkende geschiktheidsproeven.

De selectie wordt gevoerd voor contractuele (bepaalde of onbepaalde duur, of voor een bepaald project) aanstelling. De aanstelling zal gebeuren op voltijdse basis. Personeelsleden die statutair zijn en bevorderen naar de functie van 'Medewerker frontoffice en onthaal' behouden hun huidig statuut (statutair). De eerste aanstelling is voorzien op voltijdse wijze. Binnen de duurtijd van de (eventueel verlengde) reserve van deze selectie kunnen aan een geslaagde kandidaat verschillende opeenvolgende arbeidsovereenkomsten aangeboden worden.

De raad van bestuur bevestigt de opdracht aan de personeelsdienst om het examenprogramma vast te stellen en de deskundigen voor de examencommissie nominatief te bepalen en de examenverrichtingen te organiseren. De personeelsdienst kan na overleg met het management ook beslissen om een externe organisatie geheel of gedeeltelijk de werving en/of selectie te laten voeren.

De raad van bestuur beslist dat alle voor de functie relevante ervaring uit de private sector zal worden gehonoreerd bij de bepaling van de geldelijke anciënniteit en dit mits tijdige voorlegging van bewijsstukken.

16. t.e.m. 28. Personeel - individuele personeelszaken

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

29. Personeelsdienst – Gunning 24.040 (Tijdelijke ondersteuning door studenten)

De raad van bestuur bekrachtigt het verslag van nazicht en onderschrijft de motivering en het besluit opgenomen in het gunningsverslag.

De inschrijvers AIB, UNIQUE, STUDARO, Randstad Belgium en Planet Group Interim & Recruitment voldoen aan de criteria van de kwalitatieve selectie en worden geselecteerd.

De offertes van AIB, UNIQUE, STUDARO, Randstad Belgium en Planet Group Interim & Recruitment worden als volledig en regelmatig beschouwd.

De basisopdracht wordt gegund aan de economisch meest voordelige bieder (op basis van de beste prijs-kwaliteitsverhouding), zijnde

UNIQUE N.V., met zetel te 2000 Antwerpen, Frankrijklei 101

De uitvoering moet gebeuren overeenkomstig de lastvoorwaarden vastgelegd in het bestek met nr. 24.040 en de offerte ingediend door deze firma.

30. SOS - Verlenging opdracht 20.001 (Ondergrondse containers)

Gelet op het bijzonder bestek IVAGO/20.001 (ondergrondse afvalcontainers) dat werd goedgekeurd door de raad van bestuur van 26 juni 2019 met als voorwerp het leveren, plaatsen, onderhouden, reinigen en herstellen van 350 ondergrondse afvalcontainers (inclusief het software beheersysteem);

Gelet op de bepalingen voorzien in artikel 38/2 van het Koninklijk Besluit van 14 januari 2013;

Op basis van de onder de "TOELICHTING" opgenomen feiten en gegevens komt de raad van bestuur tot het besluit dat de voorwaarden om de lopende opdracht te wijzigen, en met name de duurtijd van deze opdracht te verlengen, in toepassing van artikel 38/2 van het Koninklijk Besluit van 14 januari 2013 vervuld zijn.

Bijgevolg beslist de raad van bestuur om de duurtijd van de opdracht met referentie IVAGO/20.001 te verlengen van 30 mei 2025 tot en met 31 december 2028.

Aan het management wordt mandaat verleend om deze beslissing bekend te maken door middel van een aankondiging van vrijwillige transparantie ex ante in toepassing van artikel 18, eerste lid, 1° van de wet 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies.

Aansluitend op het verstrijken van de wachtermijn van tien kalenderdagen volgend op de datum van voormelde aankondiging – en voor zover geen verhaalsprocedure is ingeleid – dient de verlenging van de duurtijd geformaliseerd te worden door het ondertekenen van een bijakte, zoals bedoeld in artikel 2, 21° van het Koninklijk Besluit van 14 januari 2013.

31. SOS – Implementatie SAP – consultancy tarieven

De raad van bestuur keurt de aanpassing van kostprijs per mandag goed voor de ondersteuning van de afdeling SOS voor de projectmanager aangesteld vanuit ECOV.

32. Personeel - individuele personeelszaken



Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

32. Klantenrelaties en communicatie – Glasproject

De raad van bestuur neemt akte van de presentatie ivm het glasproject.