

RAAD VAN BESTUUR

26 juni 2024

Besluitenlijst

1. Ontwerpnnotulen raad van bestuur d.d. 22.05.2024

De notulen d.d. 22.05.2024 worden goedgekeurd.

2. Algemeen – Sociale dialoog

De raad van bestuur neemt nota van de onderhandelingen en de overlegmomenten die hebben plaatsgevonden met de vakorganisaties en van het sociaal klimaat dat leeft op de werkvloer van IVAGO.

3. Operaties - Niet-gunning BB 24 005 2 automatische beladingsystemen

De raad van bestuur beslist de opdracht met nr. IVAGO/24.005 niet te gunnen.

4. Operaties - Niet-gunning BB 24 002 8 bovenbouwen huisvuilwagen

De raad van bestuur onderschrijft de motivering en het besluit opgenomen in het gunningsverslag.

Het raad van bestuur beslist om in voor de opdracht IVAGO/24.002 voor het leveren en monteren van 8 bovenbouwen huisvuilwagen met automatische belading geen gunningsbeslissing te nemen. De lopende procedure wordt stopgezet.

5. Operaties - Goedkeuring BB 24 031 8 bovenbouwen huisvuilwagen

De raad van bestuur keurt het Bijzonder Bestek nr. IVAGO/24.031 voor het leveren en monteren van 8 bovenbouwen huisvuilwagen met automatische belading goed.

6. Operaties - Gunning BB 23 026 3 chassisveegmachines

De raad van bestuur onderschrijft de motivering en het besluit opgenomen in het gunningsverslag.

De raad van bestuur beslist perceel 1 van de opdracht met nr. IVAGO/23.026 voor het leveren van 3 chassis geschikt voor de opbouw van een bovenbouw veegmachine toe te wijzen aan Scania Belgium nv, Antoon van Osslaan 1 bus 28, 1120 Neder-Over-Heembeek.

De raad van bestuur beslist perceel 2 van de opdracht met nr. IVAGO/23.026 voor het leveren van 3 bovenbouwen met veegsysteem toe te wijzen aan ITM Sales and Services nv, Baan naar Bree 137, 3990 Peer.

7. Personeel AEC – Openverklaring Magazijnier

De raad van bestuur gaat akkoord met volgende aanpak:

- Openverklaring van de plaats van 'Magazijnier' met het oog op het aanleggen van een reserve door middel van vergelijkende geschiktheidsproeven met aanwerving en bevordering als selectiewijze.
- De openverklaring blijft lopen tot het moment dat er een werfreserve wordt aangelegd.
- Aanleggen van een wervingsreserve voor deze functie met een duurtijd van 2 jaar. Uit deze reserve kan worden geput voor huidige en toekomstige invulling van de plaats van 'Magazijnier' (of latere gewijzigde functiebenaming) op basis van de resultaten van de vergelijkende geschiktheidsproeven.
- Selectie voor contractuele (bepaalde of onbepaalde duur, of voor een bepaald project) aanstelling. De aanstelling zal gebeuren op voltijdse basis. Personeelsleden die statutair zijn en bevorderen naar de functie van 'Magazijnier' behouden hun huidig statuut (statutair). De eerste aanstelling is voorzien op voltijdse wijze. Binnen de duurtijd van de (eventueel verlengde) reserve van deze selectie kunnen aan een geslaagde kandidaat verschillende opeenvolgende arbeidsovereenkomsten aangeboden worden.
- Agendering op Raad van Bestuur, ter beslissing over de opdracht aan de personeelsdienst om het examenprogramma vast te stellen en de deskundigen voor de examencommissie nominatief te bepalen en de examenverrichtingen te organiseren. De personeelsdienst kan na overleg met het management ook beslissen om een externe organisatie geheel of gedeeltelijk de werving en/of selectie te laten voeren. Aan de raad van bestuur zal een beslissing worden gevraagd om alle voor de functie relevante ervaring uit de private sector te honoreren bij de bepaling van de geldelijke anciënniteit en dit mits tijdige voorlegging van bewijsstukken.

8. Personeel - individuele personeelszaken

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

8. Personeel AEC – Resultaten examen Technicus in ploeg

De raad van bestuur beslist dat geslaagde persoon wordt opgenomen in de reserve voor de functie van 'Technicus in ploeg' tot zijn aanstelling of tot het verval van de reserve of tot zijn weigering van of niet ingaan op de aanstelling.

10. t.e.m. 11. Personeel - individuele personeelszaken

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

12. Personeel KMW – Resultaten examen Preventieadviseur

De raad van bestuur beslist dat geslaagde persoon wordt opgenomen in de reserve voor de functie van 'Preventieadviseur' tot zijn aanstelling of tot het verval van de reserve of tot zijn weigering van of niet ingaan op de aanstelling.

13. t.e.m. 28. Personeel - individuele personeelszaken

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

29. Personeel SOS – Openverklaring Medewerker infrastructuur

De raad van bestuur gaat akkoord met volgende aanpak:

- Openverklaring van de plaats van 'Medewerker Infrastructuur' met het oog op het aanleggen van een reserve door middel van vergelijkende geschiktheidsproeven met aanwerving en bevordering als selectiewijze.
- De openverklaring blijft lopen tot het moment dat er een werfreserve wordt aangelegd.

- Aanleggen van een wervingsreserve voor deze functie met een duurtijd van 2 jaar. Uit deze reserve kan worden geput voor huidige en toekomstige invulling van de plaats van 'Medewerker Infrastructuur' (of latere gewijzigde functiebenaming) op basis van de resultaten van de vergelijkende geschiktheidsproeven.
- Selectie voor contractuele (bepaalde of onbepaalde duur, of voor een bepaald project) aanstelling. De aanstelling zal gebeuren op voltijdse basis. Personeelsleden die statutair zijn en bevorderen naar de functie van 'Medewerker Infrastructuur' behouden hun huidig statuut (statutair). De eerste aanstelling is voorzien op voltijdse wijze. Binnen de duurtijd van de (eventueel verlengde) reserve van deze selectie kunnen aan een geslaagde kandidaat verschillende opeenvolgende arbeidsovereenkomsten aangeboden worden.
- Agendering op raad van bestuur, ter beslissing over de opdracht aan de personeelsdienst om het examenprogramma vast te stellen en de deskundigen voor de examencommissie nominatief te bepalen en de examenverrichtingen te organiseren. De personeelsdienst kan na overleg met het management ook beslissen om een externe organisatie geheel of gedeeltelijk de werving en/of selectie te laten voeren. Aan de raad van bestuur zal een beslissing worden gevraagd om alle voor de functie relevante ervaring uit de private sector te honoreren bij de bepaling van de geldelijke anciënniteit en dit mits tijdige voorlegging van bewijsstukken.

30. t.e.m. 31. Personeel - individuele personeelszaken

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)