

# RAAD VAN BESTUUR

23 september 2020

## Besluitenlijst

1. **Ontwerpnnotulen raad van bestuur d.d. 02.09.2020**

De notulen d.d. 02.09.2020 worden goedgekeurd.

2. **Algemeen - Sociale dialoog – Aktename**

De raad van bestuur neemt akte van het sociaal klimaat op de werkvloer van IVAGO en van wat leeft bij de werknemers en op vlak van personeelszaken in het algemeen.

3. **Algemeen - Wijziging rechtspositieregeling - Arbeidsreglement Bijlage 3 Uurregeling – Beslissing**

De raad van bestuur keurt de wijziging goed van het arbeidsreglement, die erin bestaat de bijlage 3 te vervangen door de nieuwe tekst die als bijlage aan deze beslissing wordt gehecht.

Het aangepaste arbeidsreglement zal opnieuw geregistreerd worden en volgens de wettelijke bepalingen kenbaar gemaakt worden aan de personeelsleden. De inwerkingtreding geschiedt op de eerste kalenderdag van de maand na de maand waarin de beslissing door de raad van bestuur is genomen.

4. t.e.m. 19. **Personeel - individuele personeelszaken**

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

20. **Personeel Operaties - Goedkeuring functiebeschrijving planner-opvolger in opleiding – Beslissing**

De raad van bestuur keurt de formatiewijziging en de functiebeschrijving van planner-opvolger in opleiding goed.

21. **Personeel Operaties - Openverklaring planner-opvolger in opleiding – Beslissing**

De raad van bestuur beslist één vacante functie van planner-opvolger in opleiding open te verklaren en geeft het management de opdracht de beschikbare plaatsen in te vullen door middel van vergelijkende geschiktheidsproeven met aanwerving en bevordering als selectiewijze. De raad van bestuur beslist om reserve voor deze functie aan te leggen met een duurtijd van 2 jaren. Uit deze reserve kan worden geput voor huidige en toekomstige invulling van de plaats van planner-opvolger in opleiding (of latere gewijzigde functiebenaming) op basis van de resultaten van de vergelijkende geschiktheidsproeven.

De selectie wordt gevoerd voor contractuele (bepaalde of onbepaalde duur, of voor een bepaald project) aanstelling, voltijds of deeltijds (verschillende prestatiebreuken). Personeelsleden die statutair zijn en bevorderen naar de functie van planner-opvolger in opleiding behouden hun huidig statuut (statutair). De eerste aanstelling is voorzien op voltijdse wijze. Binnen de duurtijd van de (eventueel verlengde) reserve van deze selectie kan aan een geslaagde kandidaat verschillende opeenvolgende arbeidsovereenkomsten aangeboden worden.

De raad van bestuur bevestigt de opdracht aan de personeelsdienst om het examenprogramma vast te stellen en de deskundigen voor de examencommissie nominatief te bepalen en de examenverrichtingen te organiseren. De personeelsdienst kan na overleg met het management ook beslissen om een externe organisatie geheel of gedeeltelijk de selectie te laten voeren.

De raad van bestuur beslist dat alle voor de functie relevante ervaring uit de private sector zal worden gehonoreerd bij de bepaling van de geldelijke anciënniteit en dit mits tijdige voorlegging van bewijsstukken.

## **22. Personeel Operaties – Goedkeuring wijziging functiebeschrijving recyclageparkwachter – Beslissing**

De raad van bestuur keurt de geactualiseerde, nieuwe functiebeschrijving van recyclageparkwachter goed.

## **23. Personeel Operaties - Openverklaring recyclageparkwachter – Beslissing**

De raad van bestuur beslist alle vacante plaatsen van recyclageparkwachter open te verklaren en geeft het management de opdracht de beschikbare plaatsen in te vullen door middel van vergelijkende geschiktheidsproeven met herplaatsing, aanwerving en bevordering als selectiewijze. Er zal eerst een procedure voor herplaatsing gevoerd worden en nadien een procedure voor aanwerving en bevordering. De raad van bestuur beslist om reserve voor deze functie aan te leggen met een duurtijd van 2 jaren. Uit deze reserve kan worden geput voor huidige en toekomstige invulling van de plaats van recyclageparkwachter (of latere gewijzigde functiebenaming) op basis van de resultaten van de vergelijkende geschiktheidsproeven.

De selectie wordt gevoerd voor contractuele (bepaalde of onbepaalde duur, of voor een bepaald project) aanstelling, voltijds of deeltijds (verschillende prestatiebreuken). Personeelsleden die statutair zijn en bevorderen naar de functie van recyclageparkwachter behouden hun huidig statuut (statutair). De eerste aanstelling is voorzien op voltijdse wijze. Binnen de duurtijd van de (eventueel verlengde) reserve van deze selectie kan aan een geslaagde kandidaat verschillende opeenvolgende arbeidsovereenkomsten aangeboden worden.

De raad van bestuur bevestigt de opdracht aan de personeelsdienst om het examenprogramma vast te stellen en de deskundigen voor de examencommissie nominatief te bepalen en de examenverrichtingen te organiseren. De personeelsdienst kan na overleg met het management ook beslissen om een externe organisatie geheel of gedeeltelijk de selectie te laten voeren.

## **24. Personeel - individuele personeelszaken**

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

## **25. Financiën - Driemaandelijke boordtabel juni 2020 – Aktename**

De raad van bestuur neemt akte van de boordtabellen.

## **26. Financiën - Financiële rapportering juni 2020 – Aktename**

De raad van bestuur neemt akte van de resultaten per 30 juni 2020.

## **27. AEC - Gunning Overheidsopdracht IVAGO/20.041 “Aanstellen studie bureau voor: opmaken van een project MER AEC, opmaken en indienen omgevingsvergunningaanvraag IVAGO” - Machtiging – Beslissing**

De raad van bestuur machtigt de voorzitter van IVAGO tot het nemen van een gunningsbeslissing m.b.t. opdracht IVAGO/20.041 “Aanstellen studie bureau voor opmaken van een project MER AEC, opmaken en indienen omgevingsvergunningaanvraag IVAGO”, beslissing ter bekrachtiging voor te leggen aan de raad van bestuur.

**28. Financiën - Goedkeuring opdrachtdocumenten Overheidsopdracht IVAGO/20.040  
“Verzekering materiële schade voor de afvalverbrandingsinstallatie” – Beslissing**

De raad van bestuur keurt de opdrachtdocumenten i.h.k.v. overheidsopdracht IVAGO/20.040 goed, voor het afsluiten van de verzekering van materiële schade aan de afvalverbrandingsinstallatie van IVAGO.

**29. Operaties - Wijziging opdrachtdocumenten Overheidsopdracht IVAGO/20.001  
“Raamcontract voor het leveren, plaatsen en daarna onderhouden, reinigen en herstellen van 350 ondergrondse afvalcontainers inclusief het software beheersysteem” – Beslissing**

De raad van bestuur neemt akte van de wijzigingen aan het Bijzonder Bestek nr. IVAGO/20.001 voor het leveren, plaatsen en daarna onderhouden, reinigen en herstellen van 350 ondergrondse afvalcontainers inclusief het software beheersysteem.

**30. SOS - Nieuwe naam Recyclagepark Gent - Maïsstraat – Aktename**

De raad van bestuur neemt akte van de naamswijziging, vanaf 1 oktober 2020, van het recyclagepark Gent - Maïsstraat in recyclagepark Gent - Gaardeniersweg.

**31. SOS - Goedkeuring OH-opdracht IVAGO/20.011 “Leveren van PMD-zakken” – Beslissing**

De raad van bestuur keurt het Bijzonder Bestek nr. IVAGO/20.011 goed voor het leveren van PMD-zakken.

**32. SOS - Beroep op Aankoopcentrale Digipolis Geautomatiseerde locatiebepaling voertuigen – Beslissing**

De raad van bestuur,

Gelet op:

De wetgeving op de overheidsopdrachten, inzonderheid op de artikelen 2, 4<sup>o</sup> en 15 van de wet van 15 juni 2006 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten;

De beslissing van Digipolis van 1 september 2015 om een opdracht voor “de aankoop van geautomatiseerde uitruk en locatiebepaling voertuigen” te gunnen aan Geosolutions nv, met zetel te Veldkant 33B, 2550 Kontich (Bestek nummer CD000657);

De opdrachtdocumenten waarin wordt gesteld onder punt 3. Doelgroep van de opdracht:  
“Digipolis zal overeenkomstig artikel 15 van de wet van 15 juni 2006 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten voor de individuele dienstverleningsopdrachten die het voorwerp van deze opdracht uitmaken tevens kunnen optreden als opdrachtcentrale voor: (...) Andere instellingen die zeer nauw verbonden zijn met de Stad Antwerpen, de Stad Gent, OCMW Antwerpen en OCMW Gent. (...)”;

Overwegende hetgeen volgt:

De voornoemde opdracht van Digipolis is een overeenkomst met één dienstverlener en Digipolis treedt hierbij op als aankoopcentrale in de zin van artikelen 2,4<sup>o</sup> en 15 van de wet van 15 juni 2006; IVAGO kan van de mogelijkheid tot afname van diensten via de aankoopcentrale gebruik maken waardoor zij krachtens artikel 15 van de wet van 15 juni 2006 is vrijgesteld van de verplichting om zelf een gunningsprocedure te organiseren;

Het is aangewezen dat IVAGO gebruik maakt van de opdrachtcentrale om volgende redenen:  
de in de aankoopcentrale voorziene opdracht voldoet aan de behoefte van het bestuur;  
het bestuur moet zelf geen gunningsprocedure voeren wat een besparing aan tijd en geld betekent;  
De nodige budgetten zijn beschikbaar.

Beslist:

IVAGO doet beroep op de aankoopcentrale van Digipolis voor de opdracht “de aankoop van geautomatiseerde uitruk en locatiebepaling voertuigen” (Bestek nummer CD000657), met ingang van 24 september 2020 en voor de prijs zoals vermeld in de bijlage.

### **33. SOS - Planning mobiele recyclageparken najaar – Aktename**

De raad van bestuur neemt er akte van dat IVAGO mobiele recyclageparken zal organiseren op de data en plaatsen vermeld in de toelichting.

### **34. Algemeen - Toetreding tot CREAT Aankoopcentrale – Beslissing**

Gelet op het feit dat instellingen die onderhevig zijn aan de wetgeving op overheidsopdrachten steeds worden geconfronteerd met complexere technisch-administratieve vraagstukken en dat er meer en meer eisen worden gesteld op vlak van vakspecifieke kennis;

Gelet op het feit dat samenwerking op het vlak van overheidsopdrachten en/of aanbieden van facilitaire diensten positieve schaaleardeffecten en synergiën kan genereren;

Gelet op het toetredingsdossier van CREAT aangaande de toetreding als CREAT aandeelhouder, toegevoegd in bijlage;

Gelet dat uit voornoemd dossier voldoende blijkt dat de autonomie van de deelnemende klanten ten volle wordt gerespecteerd;

Gelet op de kapitaalsinbreng én de voorgeschreven betalingsmodaliteiten zoals beschreven in het toetredingsdossier;

Beslissing:

De raad van bestuur keurt de toetreding tot CREAT CV goed en legt volgende beslissing voor aan de Algemene Vergadering:

Artikel 1

Met ingang van 1 januari 2021 toe te treden tot CREAT CV, volgens de modaliteiten vastgelegd in de statuten van CREAT CV en volgens het toetredingsdossier dat als bijlage aan onderhavig besluit wordt toegevoegd.

Artikel 2

Dhr. Michaël Vercruyssen voor te dragen als lid voor de Algemene vergadering van CREAT CV.

Artikel 3

Onderhavige beslissing aan CREAT mee te delen.

Artikel 4

De Raad van Bestuur te gelasten met de (verdere) uitvoering van deze beslissing.

### **35. Maatregelen COVID-19 - Maatregelen i.g.v. verplichte quarantaine van werknemers – Beslissing**

De raad van bestuur beslist als volgt:

Artikel 1:

Voor medewerkers die genooddaakt zijn om in quarantaine te gaan, wordt in eerste instantie bepaald of zij kunnen telewerken.

In tweede instantie wordt nagegaan of gebruik zal worden gemaakt van de stelsels van verloven en afwezigheden (inhaalrust, vakantieverlof e.d.).

**Artikel 2:**

Voor contractuele medewerkers die genoodzaakt zijn om in quarantaine te gaan, niet kunnen telewerken en geen gebruik maken van de stelsels van verloven en afwezigheden, wordt bij de RVA een aanvraag ingediend tot tijdelijke werkloosheid wegens overmacht. Zij dienen in dit verband zelf ook de nodige stappen te zetten en de richtlijnen van de RVA op te volgen.

IVAGO compenseert de uitkering van de RVA tot het volwaardig loon. De uitkering van RVA is 70% van het gemiddeld geplafonneerd loon voor de dagen van tijdelijke werkloosheid. Daarnaast heeft de contractuele werknemer recht op een toeslag van 30% van het loon betaald door de werkgever. Deze toelage is geen loon en is niet beschouwd als en niet gelijkgesteld met effectieve prestaties.

**Artikel 3:**

Statutaire medewerkers die genoodzaakt zijn om in quarantaine te gaan, niet kunnen telewerken en geen gebruik maken van de stelsels van verloven en afwezigheden, worden in een stelsel van terbeschikkingstelling geplaatst.

**Artikel 4:**

Voor medewerkers die ingevolge coronamaatregelen komen vast te zitten in het buitenland wordt in eerste instantie nagegaan of gebruik zal worden gemaakt van de stelsels van verloven en afwezigheden (inhaalrust, vakantieverlof e.d.).

**Artikel 5:**

Voor contractuele medewerkers die ingevolge coronamaatregelen komen vast te zitten in het buitenland en geen gebruik maken van de stelsels van verloven en afwezigheden, wordt bij de RVA een aanvraag ingediend tot tijdelijke werkloosheid wegens overmacht. Zij dienen in dit verband zelf ook de nodige stappen te zetten en de richtlijnen van de RVA op te volgen.

IVAGO compenseert de uitkering van de RVA tot het volwaardig loon. De uitkering van RVA is 70% van het gemiddeld geplafonneerd loon voor de dagen van tijdelijke werkloosheid. Daarnaast heeft de contractuele werknemer recht op een toeslag van 30% van het loon betaald door de werkgever. Deze toelage is geen loon en is niet beschouwd als en niet gelijkgesteld met effectieve prestaties.

**Artikel 6:**

Statutaire medewerkers die ingevolge coronamaatregelen komen vast te zitten in het buitenland en geen gebruik maken van de stelsels van verloven en afwezigheden, worden in een stelsel van terbeschikkingstelling geplaatst.

**Artikel 7**

Deze maatregelen bestaan naast de maatregelen waartoe werd beslist door de raad van bestuur van 25 maart 2020 m.b.t. medewerkers die n.a.v. overcapaciteit o.w.v. coronamaatregelen niet aan het werk kunnen.

**Artikel 8:**

De raad van bestuur gelast het management tot uitvoering van deze beslissingen.

**36. Klantenrelaties en Communicatie - Voorstelling van de afdeling - beleidsplan 2020-2025 - Aktename**

**De leden van de raad van bestuur nemen akte van de presentatie.**