

RAAD VAN BESTUUR

28 februari 2024

Besluitenlijst

1. **Ontwerpnnotulen raad van bestuur d.d. 24.01.2024**

De notulen d.d. 24.01.2024 worden goedgekeurd.

2. **Algemeen – Sociale dialoog**

De raad van bestuur neemt nota van de onderhandelingen en de overlegmomenten die hebben plaatsgevonden met de vakorganisaties en van het sociaal klimaat dat leeft op de werkvloer van IVAGO.

3. **Algemeen - Boordtabel Q4 2023**

De raad van bestuur neemt akte van de boordtabel en evolutie van de KPI in 2023. Een uitgebreide toelichting is voorzien in het Jaarverslag 2023, dat gepresenteerd wordt op de Raad van bestuur van 27 maart 2024.

4. **Algemeen – Aanpassing bijlage 3 Arbeidsreglement (glij- en bloktijden)**

De raad van bestuur keurt de voorgestelde aanvulling van bijlage 3 van het arbeidsreglement goed.

5. **Algemeen - Proefproject Lachgasinzameling met vergoeding**

De raad van bestuur keurt het voorstel van proefproject 'Lachgasinzameling met vergoeding', de voorgestelde vergoeding, tot 30 september 2024, via de (mobiele) recyclageparken goed. Er is evenwel finaal een akkoord nodig van het college van burgemeester en schepenen van de stad Gent en de gemeente Destelbergen.

6. **Klantenrelaties en communicatie - Verlenging SLA BB 18 27 Bouwen website**

De raad van bestuur keurt de verlenging van de looptijd van de SLA van het Bijzonder Bestek nr. IVAGO/18.027 met 4 jaar goed.

7. **Operaties – BB 24 002 8 bovenbouwen huisvuilwagen – Goedkeuring bestek**

De raad van bestuur keurt het Bijzonder Bestek nr. IVAGO/24.002 voor het leveren en monteren van 8 bovenbouwen huisvuilwagen met automatische belading goed.

8. t.e.m. 14. **Personeel - individuele personeelszaken**

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

15. **Personeel Operaties – Aanpassing Functiebeschrijving Keurvakman garage**

De raad van bestuur keurt de aangepaste functiebeschrijving van 'Keurvakman garage' bij Operaties goed.

16. Personeel Operaties – Openverklaring Keurvakman garage

De raad van bestuur beslist de plaats van Keurvakman garage open te verklaren met het oog op het aanleggen van een reserve door middel van vergelijkende geschiktheidsproeven met aanwerving en bevordering als selectiewijze. De raad van bestuur beslist om een reserve voor deze functie aan te leggen met een duurtijd van 2 jaar. Uit deze reserve kan worden geput voor huidige en toekomstige invulling van de plaats van Keurvakman garage (of latere gewijzigde functiebenaming) op basis van de resultaten van de vergelijkende geschiktheidsproeven.

De selectie wordt gevoerd voor contractuele (bepaalde of onbepaalde duur, of voor een bepaald project) aanstelling. De aanstelling zal gebeuren op voltijdse basis. Personeelsleden die statutair zijn en bevorderen naar de functie van 'Keurvakman garage' behouden hun huidig statuut (statutair). De eerste aanstelling is voorzien op voltijdse wijze. Binnen de duurtijd van de (eventueel verlengde) reserve van deze selectie kan aan een geslaagde kandidaat verschillende opeenvolgende arbeidsovereenkomsten aangeboden worden.

De raad van bestuur bevestigt de opdracht aan de personeelsdienst om het examenprogramma vast te stellen en de deskundigen voor de examencommissie nominatief te bepalen en de examenverrichtingen te organiseren. De personeelsdienst kan na overleg met het management ook beslissen om een externe organisatie geheel of gedeeltelijk de werving en/of selectie te laten voeren.

De raad van bestuur beslist dat alle voor de functie relevante ervaring uit de private sector zal worden gehonoreerd bij de bepaling van de geldelijke anciënniteit en dit mits tijdige voorlegging van bewijsstukken.

17. Personeel Operaties - Nieuwe functie Chauffeur-Lader

De raad van bestuur keurt de nieuwe functiebeschrijving van 'Chauffeur/lader' bij Operaties goed en gaat akkoord met de aanpassing van de formatie.

18. Personeel Operaties – Openverklaring Chauffeur-Lader

De raad van bestuur beslist de plaats van Chauffeur-Lader open te verklaren met het oog op het aanleggen van een reserve door middel van vergelijkende geschiktheidsproeven met aanwerving en bevordering als selectiewijze. De raad van bestuur beslist om een reserve voor deze functie aan te leggen met een duurtijd van 2 jaar. Uit deze reserve kan worden geput voor huidige en toekomstige invulling van de plaats van Chauffeur-Lader (of latere gewijzigde functiebenaming) op basis van de resultaten van de vergelijkende geschiktheidsproeven.

De selectie wordt gevoerd voor contractuele (bepaalde of onbepaalde duur, of voor een bepaald project) aanstelling. De aanstelling zal gebeuren op voltijdse basis. Personeelsleden die statutair zijn en bevorderen naar de functie van Chauffeur-Lader behouden hun huidig statuut (statutair). De eerste aanstelling is voorzien op voltijdse wijze. Binnen de duurtijd van de (eventueel verlengde) reserve van deze selectie kan aan een geslaagde kandidaat verschillende opeenvolgende arbeidsovereenkomsten aangeboden worden.

De raad van bestuur bevestigt de opdracht aan de personeelsdienst om het examenprogramma vast te stellen en de deskundigen voor de examencommissie nominatief te bepalen en de examenverrichtingen te organiseren. De personeelsdienst kan na overleg met het management ook beslissen om een externe organisatie geheel of gedeeltelijk de werving en/of selectie te laten voeren.

De raad van bestuur beslist dat alle voor de functie relevante ervaring uit de private sector zal worden gehonoreerd bij de bepaling van de geldelijke anciënniteit en dit mits tijdige voorlegging van bewijsstukken.

19. Personeel Operaties – Openverklaring Milieuwerker

De raad van bestuur beslist 16 vacante plaatsen voor de functie van 'Milieuwerker' binnen de afdeling operaties open te verklaren en geeft de personeelsdienst de opdracht deze functies in te vullen. De raad van bestuur keurt goed dat de functie van 'Milieuwerker' kan worden ingevuld in toepassing van artikel 5 van de rechtspositieregeling – deel B contractuelen. De raad van bestuur neemt akte van de functiebeschrijving.

20. t.e.m. 58. Personeel - individuele personeelszaken

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

59. Personeelszaken - BB 23 019 rijschool – Gunning

De raad van bestuur onderschrijft de motivering en het besluit opgenomen in het gunningsverslag.

Het raad van bestuur beslist de opdracht met nr. IVAGO/23.019 voor het organiseren van opleidingen B, BE, C en CE toe te wijzen aan VAB Rijschool nv, Oostjachtpark 13, 9100 Sint-Niklaas.

60. SOS - Beroep op aankoopcentrale CREAT Telecommunicatiediensten mobiele telefonie en mobiele datacommunicatie

De raad van bestuur,

Gelet op:

- De wetgeving op de overheidsopdrachten, inzonderheid op het artikel 47, §1 en §2 van de wet van 17 juni 2016 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten;
- De beslissing van CREAT om met ingang van 11 maart 2021 een raamovereenkomst af te sluiten voor het afnemen van telecommunicatiediensten waaronder mobiele telefonie en mobiele datacommunicatie met de firma Proximus nv;

Overwegende hetgeen volgt:

- De voornoemde opdracht van CREAT is een overeenkomst met één leverancier en CREAT treedt hierbij op als aankoopcentrale in zin van artikel 47, §1 en §2 van de wet overheidsopdrachten van 17 juni 2016;
- IVAGO kan van de mogelijkheid tot afname van diensten via de aankoopcentrale gebruik maken waardoor zij krachtens artikel 47, §2 van de wet van 17 juni 2016 is vrijgesteld van de verplichting om zelf een gunningsprocedure te organiseren;
- Het is aangewezen dat IVAGO gebruikmaakt van de opdrachtcentrale om volgende redenen:
 - o De in de aankoopcentrale voorziene opdracht voldoet aan de behoefte van het bestuur;
 - o De toetreding tot de aankoopcentrale sluit aan bij de keuze voor de economisch meest voordelige manier van werken;
 - o De nodige budgetten zijn beschikbaar.

Beslist:

IVAGO doet beroep op de aankoopcentrale van CREAT en leverancier Proximus voor het afnemen van telecommunicatiediensten waaronder mobiele telefonie en mobiele datacommunicatie met ingang van 1 maart 2024.

61. SOS - Verlenging looptijd BB 20 043 Handling facturen en aanrekeningen

De raad van bestuur keurt de verlenging van het Bijzonder Bestek nr. IVAGO/20.043 met 1 jaar goed.