

RAAD VAN BESTUUR

20 december 2023

Besluitenlijst

1. Ontwerpnutulen raad van bestuur d.d. 15.11.2023

De notulen d.d. 15.11.2023 worden goedgekeurd.

2. Algemeen – Sociale dialoog

De raad van bestuur neemt nota van de onderhandelingen en de overlegmomenten die hebben plaatsgevonden met de vakorganisaties en van het sociaal klimaat dat leeft op de werkvloer van IVAGO.

3. Algemeen – Aanpassing RPR actualisering ARAB-vergoeding

De Raad van bestuur keurt de voorgestelde wijziging van de RPR – geldelijk statuut statutairen (artikel 53) en geldelijk statuut contractuelen (artikel 38) goed en bekrachtigt de toepassing van de wijziging met ingang van 1 januari 2023.

4. Algemeen – Aanpassing RPR samenstelling examencommissie

De Raad van bestuur keurt de voorgestelde wijziging van de RPR – samenstelling examencommissie goed en bekrachtigt de toepassing van de wijziging sinds 12 september 2023.

De tekst in de rechtspositieregeling in het Administratief statuut deel B artikel 20 wordt aangepast als volgt:

“De examencommissies worden samengesteld met deskundigen buiten de bestuursorganen van IVAGO. Ten minste 50 % van de deskundigen behoren niet tot het personeel van IVAGO of van de private partner van IVAGO.

In geval van de volgende extreme knelpunctfuncties kan de examencommissie samengesteld worden uit een leidinggevende uit de hiërarchische lijn van de betreffende functie en de personeelsmanager, zonder deskundigen die niet tot het personeel van IVAGO of tot de private partner van IVAGO behoren:

voor AEC: technicus, installatieoperator en procesoperator

voor Operaties: chauffeur (rijbewijs C(E)).”

5. Algemeen – Aanpassing RPR omstandigheidsverlof

De Raad van bestuur keurt de voorgestelde wijziging van de RPR goed met betrekking tot het omstandigheidsverlof en bekrachtigt de toepassing vanaf 20 januari 2023.

6. Algemeen – Regiovorming

De gemeente-deelnemers (Gent en Destelbergen) van IVAGO hebben de intentie om hun afvalbeheer verder te laten verlopen via de afvalintercommunale IVAGO.

De gemeente-deelnemers van IVAGO (Gent en Destelbergen) staan open voor bijkomende samenwerking met andere gemeenten via de afvalintercommunale IVAGO.

7. Algemeen - Polis arbeidsongevallen – bekrachtiging gunning door de voorzitter

De raad van bestuur bekrachtigt de gunningsbeslissing die op 12 december 2023 werd genomen door de voorzitter van de raad van bestuur, waarbij de opdracht voor het aanstellen van een verzekeraar arbeidsongevallen publieke sector (Wet 1967) en lichamelijke ongevallen van IVAGO werd toegewezen aan Ethias nv volgens de bepalingen opgenomen in de opdrachtdocumenten en de ontvangen offerte.

8. Operaties - Proefproject zwerfvuil Fost Plus

De Raad van Bestuur neemt kennis van de proefprojecten zwerfvuil door Fost Plus en IVAGO.

9. Operaties – Stopzetting BB 23 022 Glasemmers

De raad van bestuur beslist tot stopzetting van de overheidsopdracht IVAGO/23.022 “Leveren van glasemmers”.

10. Operaties - Goedkeuring Bijzonder Bestek IVAGO/23.026 “Leveren van 3 veegmachines”

De raad van bestuur keurt het Bijzonder Bestek nr. IVAGO/23.026 voor het leveren van 3 veegmachines goed.

11. Operaties - Gunning BB 23 032 3 aanhangwagens

De raad van bestuur onderschrijft de motivering en het besluit opgenomen in het gunningsverslag.

Het raad van bestuur beslist de opdracht met nr. IVAGO/23.032 voor het leveren van 3 aanhangwagens toe te wijzen aan AJK nv, Kettingbrugweg 38, 3950 Bocholt.

12. Personeel AEC – Resultaten examen Technicus in dag elektriciteit en meet-en regeltechniek

De raad van bestuur beslist dat geslaagde persoon wordt opgenomen in de reserve voor de functie van ‘Technicus in dag elektriciteit en meet-en regeltechniek’ tot zijn aanstelling of tot het verval van de reserve of tot zijn weigering van of niet ingaan op de aanstelling.

13. Personeel - individuele personeelszaken

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

14. Personeel AEC – Resultaten examen Procesoperator

De raad van bestuur beslist dat geslaagde persoon wordt opgenomen in de reserve voor de functie van ‘Procesoperator’ tot zijn aanstelling of tot het verval van de reserve of tot zijn weigering van of niet ingaan op de aanstelling.

15. t.e.m. 16. Personeel - individuele personeelszaken

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

17. Personeel AEC – Openverklaring onderhoudsplanner/werkvoorbereider

De raad van bestuur beslist de plaats van onderhoudsplanner / werkvoorbereider open te verklaren met het oog op het aanleggen van een reserve door middel van vergelijkende geschiktheidsproeven met aanwerving en bevordering als selectiewijze. De raad van bestuur beslist om een reserve voor deze functie aan te leggen met een duurtijd van 2 jaar. Uit deze reserve kan worden geput voor huidige en toekomstige invulling van de plaats van onderhoudsplanner / werkvoorbereider (of latere gewijzigde functiebenaming) op basis van de resultaten van de vergelijkende geschiktheidsproeven. De selectie wordt gevoerd voor contractuele (bepaalde of onbepaalde duur, of voor een bepaald project) aanstelling. De aanstelling zal gebeuren op voltijdse basis. Personeelsleden die statutair zijn en bevorderen naar de functie van onderhoudsplanner / werkvoorbereider behouden hun huidig statuut (statutair). De eerste aanstelling is voorzien op voltijdse wijze. Binnen de duurtijd van de (eventueel verlengde) reserve van deze selectie kan aan een geslaagde kandidaat verschillende opeenvolgende arbeidsovereenkomsten aangeboden worden.

De raad van bestuur bevestigt de opdracht aan de personeelsdienst om het examenprogramma vast te stellen en de deskundigen voor de examencommissie nominatief te bepalen en de examenverrichtingen te organiseren. De personeelsdienst kan na overleg met het management ook beslissen om een externe organisatie geheel of gedeeltelijk de werving en/of selectie te laten voeren.

De raad van bestuur beslist dat alle voor de functie relevante ervaring uit de private sector zal worden gehonoreerd bij de bepaling van de geldelijke anciënniteit en dit mits tijdige voorlegging van bewijsstukken.

18. t.e.m. 37. Personeel - individuele personeelszaken

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

38. Personeel SOS – Openverklaring Medewerker afvalsystemen en infrastructuur

De raad van bestuur beslist de plaats van Medewerker afvalsystemen en infrastructuur open te verklaren met het oog op het aanleggen van een reserve door middel van vergelijkende geschiktheidsproeven met aanwerving en bevordering als selectiewijze. De raad van bestuur beslist om een reserve voor deze functie aan te leggen met een duurtijd van 2 jaar. Uit deze reserve kan worden geput voor huidige en toekomstige invulling van de plaats van Medewerker afvalsystemen en infrastructuur (of latere gewijzigde functiebenaming) op basis van de resultaten van de vergelijkende geschiktheidsproeven.

De selectie wordt gevoerd voor contractuele (bepaalde of onbepaalde duur, of voor een bepaald project) aanstelling. De aanstelling zal gebeuren op voltijdse basis. Personeelsleden die statutair zijn en bevorderen naar de functie van Medewerker afvalsystemen en infrastructuur behouden hun huidig statuut (statutair). De eerste aanstelling is voorzien op voltijdse wijze. Binnen de duurtijd van de (eventueel verlengde) reserve van deze selectie kan aan een geslaagde kandidaat verschillende opeenvolgende arbeidsovereenkomsten aangeboden worden.

De raad van bestuur bevestigt de opdracht aan de personeelsdienst om het examenprogramma vast te stellen en de deskundigen voor de examencommissie nominatief te bepalen en de examenverrichtingen te organiseren. De personeelsdienst kan na overleg met het management ook beslissen om een externe organisatie geheel of gedeeltelijk de werving en/of selectie te laten voeren.

De raad van bestuur beslist dat alle voor de functie relevante ervaring uit de private sector zal worden gehonoreerd bij de bepaling van de geldelijke anciënniteit en dit mits tijdige voorlegging van bewijsstukken.

39. SOS – Gunning Concessie 23 029 Textielinzameling

De raad van bestuur onderschrijft de motivering en het besluit opgenomen in het gunningsverslag.

De raad van bestuur beslist de concessie met nr. IVAGO/23.029 voor de inzameling, herbesteding en verwerking van textiel via containers op standplaatsen in het werkingsgebied van IVAGO toe te

wijzen aan de Tijdelijke Maatschap VICT bv, VICTRANS bv en RECUTEX nv, Zultseweg 234, 8790 Waregem.

40. Algemeen – Project baanbrekers 2023

De raad van bestuur neemt akte van de presentatie rond het project 'baanbrekers'.

41. Operaties – Project Glasinzameling 2023-2025 (glasrecipiënt)

De raad van bestuur neemt akte van de presentatie rond het project 'Glasinzameling 2023 – 2025'.