

RAAD VAN BESTUUR

27 september 2023

Besluitenlijst

1. **Ontwerpnnotulen raad van bestuur d.d. 30.08.2023**

De notulen d.d. 30.08.2023 worden goedgekeurd.

2. **Ontwerpnnotulen raad van bestuur d.d. 13.09.2023**

De notulen d.d. 30.08.2023 worden goedgekeurd.

3. **Algemeen – Sociale dialoog**

De raad van bestuur neemt nota van de onderhandelingen en de overlegmomenten die hebben plaatsgevonden met de vakorganisaties en van het sociaal klimaat dat leeft op de werkvloer van IVAGO.

4. **Algemeen – Presentatie stand van zaken Proefvergunning**

De raad van bestuur neemt akte van de presentatie gegeven door algemeen directeur Didier Naessens m.b.t. de stand van zaken van de proefvergunning.

5. **Algemeen – Kalender bestuursorganen**

De raad van bestuur keurt de data voor de vergaderingen van de bestuursorganen voor 2024 goed.

6. **Financiën – Financiële rapportering juni 2023**

De raad van bestuur neemt akte van de resultaten per 30 juni 2023.

7. **Operaties – Stopzetting procedure BB 23 005 Aanhangwagens**

De raad van bestuur besluit tot stopzetting van de procedure.

8. **Operaties – Goedkeuring BB 23 032 – Aankoop 3 aanhangwagens**

De raad van bestuur keurt het Bijzonder Bestek nr. IVAGO/23.032 voor het leveren van 3 aanhangwagens goed.

9. **Operaties – Beroep op aankoopcentrale Gestroomd.be aankoop personenwagens**

De raad van bestuur,
Gelet op:

De wetgeving op de overheidsopdrachten, inzonderheid op het artikel 47, §1 en §2 van de wet van 17 juni 2016 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten;

- De beslissing van IMEGO van 28 januari 2022 om de opdracht “Raamovereenkomst aankoop duurzame voertuigen” te gunnen aan diverse partijen in functie van de percelen (Besteknummer GUBES2100005);
- De opdrachtdocumenten waarin op pagina 7 onder “4.1 Mogelijk deelnemende instanties” wordt gesteld: “Volgende instanties kunnen afnemen van deze raamovereenkomst; er bestaat echter geen afnameplicht: lokale overheden (gemeentebesturen, OCMW’s, gemeentescholen, hulpverleningszones, politiezones, gemeentelijke culturele centra, gemeenschapscentra, bibliotheken, autonome gemeentebedrijven, intercommunales, interlokale verenigingen, vzw’s... niet-limitatieve lijst) in Vlaanderen..”

Overwegende hetgeen volgt:

- De vornoemde opdracht van IMEGO is een overeenkomst met verschillende opdrachtnemers en IMEGO treedt hierbij op als aankoopcentrale in zin van artikel 2.6°a en 2.6°b van de wet overheidsopdrachten van 17 juni 2016;
- IVAGO kan van de mogelijkheid tot afname van diensten via de aankoopcentrale gebruik maken waardoor zij krachtens artikel 47, §2 van de wet van 17 juni 2016 is vrijgesteld van de verplichting om zelf een gunningsprocedure te organiseren;
- Het is aangewezen dat IVAGO gebruik maakt van de opdrachtcentrale om volgende redenen:
 - De in de aankoopcentrale voorziene opdracht voldoet aan de behoefte van het bestuur;
 - IVAGO moet zelf geen gunningsprocedure voeren wat een besparing aan tijd en geld betekent;
 - De nodige budgetten zijn beschikbaar.

Beslist:

IVAGO doet voor de aankoop van 4 personenwagens beroep op de aankoopcentrale van IMEGO “Raamovereenkomst aankoop duurzame voertuigen” (Besteknummer GUBES2100005) voor de prijs zoals vermeld in de bijlage.

10. Personeel – Actualisatie formatie

De raad van bestuur keurt de formatiewijziging zoals geduid in de toelichting goed.

11. Personeel - individuele personeelszaken

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

12. Personeel AEC – Functiebeschrijving Technicus in dag – Elektriciteit en Meet- en regeltechniek

De raad van bestuur keurt de functiebeschrijving van ‘Technicus in dag Elektriciteit en Meet- en regeltechniek’ goed.

13. Personeel AEC – Functiebeschrijving Technicus in dag – Mechanica

De raad van bestuur keurt de functiebeschrijving van ‘Technicus in dag Mechanica’ goed.

14. Personeel AEC – Openverklaring Technicus in dag Elektriciteit en Meet- en

De raad van bestuur beslist de plaats van ‘Technicus in dag elektriciteit en meet- en regeltechniek’ open te verklaren met het oog op het aanleggen van een reserve door middel van vergelijkende geschiktheidsproeven met aanwerving en bevordering als selectiewijze. De raad van bestuur beslist om een reserve voor deze functie aan te leggen met een duurtijd van 2 jaar. Uit deze reserve kan worden geput voor huidige en toekomstige invulling van de plaats van ‘Technicus in dag elektriciteit en meet- en regeltechniek’ (of latere gewijzigde functiebenaming) op basis van de resultaten van de vergelijkende geschiktheidsproeven.

De selectie wordt gevoerd voor contractuele (bepaalde of onbepaalde duur, of voor een bepaald project) aanstelling. De aanstelling zal gebeuren op voltijdse basis. Personeelsleden die statutair zijn en bevorderen naar de functie van ‘Technicus in dag elektriciteit en meet- en regeltechniek’ behouden hun huidig statuut (statutair). De eerste aanstelling is voorzien op voltijdse wijze. Binnen de duurtijd

van de (eventueel verlengde) reserve van deze selectie kan aan een geslaagde kandidaat verschillende opeenvolgende arbeidsovereenkomsten aangeboden worden.

De raad van bestuur bevestigt de opdracht aan de personeelsdienst om het examenprogramma vast te stellen en de deskundigen voor de examencommissie nominatief te bepalen en de examenverrichtingen te organiseren. De personeelsdienst kan na overleg met het management ook beslissen om een externe organisatie geheel of gedeeltelijk de werving en/of selectie te laten voeren.

De raad van bestuur beslist dat alle voor de functie relevante ervaring uit de private sector zal worden gehonoreerd bij de bepaling van de geldelijke anciënniteit en dit mits tijdige voorlegging van bewijsstukken.

15. Personeel AEC – Openverklaring Technicus in dag Mechanica

De raad van bestuur beslist de plaats van “Technicus in dag mechanica” open te verklaren met het oog op het aanleggen van een reserve door middel van vergelijkende geschiktheidsproeven met aanwerving en bevordering als selectiewijze. De raad van bestuur beslist om een reserve voor deze functie aan te leggen met een duurtijd van 2 jaar. Uit deze reserve kan worden geput voor huidige en toekomstige invulling van de plaats van Technicus in dag mechanica (of latere gewijzigde functiebenaming) op basis van de resultaten van de vergelijkende geschiktheidsproeven. De selectie wordt gevoerd voor contractuele (bepaalde of onbepaalde duur, of voor een bepaald project) aanstelling. De aanstelling zal gebeuren op voltijdse basis. Personeelsleden die statutair zijn en bevorderen naar de functie van Technicus in dag mechanica behouden hun huidig statuut (statutair). De eerste aanstelling is voorzien op voltijdse wijze. Binnen de duurtijd van de (eventueel verlengde) reserve van deze selectie kan aan een geslaagde kandidaat verschillende opeenvolgende arbeidsovereenkomsten aangeboden worden.

De raad van bestuur bevestigt de opdracht aan de personeelsdienst om het examenprogramma vast te stellen en de deskundigen voor de examencommissie nominatief te bepalen en de examenverrichtingen te organiseren. De personeelsdienst kan na overleg met het management ook beslissen om een externe organisatie geheel of gedeeltelijk de werving en/of selectie te laten voeren.

De raad van bestuur beslist dat alle voor de functie relevante ervaring uit de private sector zal worden gehonoreerd bij de bepaling van de geldelijke anciënniteit en dit mits tijdige voorlegging van bewijsstukken.

16. Personeel Financiën - Functiebeschrijving Accountant

De raad van bestuur keurt de geactualiseerde functiebeschrijving van ‘Accountant’ goed.

17. Personeel Financiën – Functiebeschrijving Bachelor Aankoopadministratie

De raad van bestuur keurt de geactualiseerde functiebeschrijving van ‘Bachelor Aankoopadministratie’ goed.

18. Personeel Financiën – Openverklaring Accountant

De raad van bestuur beslist de plaats van ‘Accountant’ open te verklaren met het oog op het aanleggen van een reserve door middel van vergelijkende geschiktheidsproeven met aanwerving en bevordering als selectiewijze. De raad van bestuur beslist om een reserve voor deze functie aan te leggen met een duurtijd van 2 jaar. Uit deze reserve kan worden geput voor huidige en toekomstige invulling van de plaats van ‘Accountant’ (of latere gewijzigde functiebenaming) op basis van de resultaten van de vergelijkende geschiktheidsproeven.

De selectie wordt gevoerd voor contractuele (bepaalde of onbepaalde duur, of voor een bepaald project) aanstelling. De aanstelling zal gebeuren op voltijdse basis. Personeelsleden die statutair zijn en bevorderen naar de functie van ‘Accountant’ behouden hun huidig statuut (statutair). De eerste aanstelling is voorzien op voltijdse wijze. Binnen de duurtijd van de (eventueel verlengde) reserve van

deze selectie kan aan een geslaagde kandidaat verschillende opeenvolgende arbeidsovereenkomsten aangeboden worden.

De raad van bestuur bevestigt de opdracht aan de personeelsdienst om het examenprogramma vast te stellen en de deskundigen voor de examencommissie nominatief te bepalen en de examenverrichtingen te organiseren. De personeelsdienst kan na overleg met het management ook beslissen om een externe organisatie geheel of gedeeltelijk de werving en/of selectie te laten voeren.

De raad van bestuur beslist dat alle voor de functie relevante ervaring uit de private sector zal worden gehonoreerd bij de bepaling van de geldelijke anciënniteit en dit mits tijdige voorlegging van bewijsstukken.

19. Personeel Financiën – Openverklaring Bachelor Aankoopadministratie

De raad van bestuur beslist de plaats van 'Bachelor aankoopadministratie' open te verklaren met het oog op het aanleggen van een reserve door middel van vergelijkende geschiktheidsproeven met aanwerving en bevordering als selectiewijze. De raad van bestuur beslist om een reserve voor deze functie aan te leggen met een duurtijd van 2 jaar. Uit deze reserve kan worden geput voor huidige en toekomstige invulling van de plaats van 'Bachelor aankoopadministratie' (of latere gewijzigde functiebenaming) op basis van de resultaten van de vergelijkende geschiktheidsproeven.

De selectie wordt gevoerd voor contractuele (bepaalde of onbepaalde duur, of voor een bepaald project) aanstelling. De aanstelling zal gebeuren op voltijdse basis. Personeelsleden die statutair zijn en bevorderen naar de functie van 'Bachelor aankoopadministratie' behouden hun huidig statuut (statutair). De eerste aanstelling is voorzien op voltijdse wijze. Binnen de duurtijd van de (eventueel verlengde) reserve van deze selectie kan aan een geslaagde kandidaat verschillende opeenvolgende arbeidsovereenkomsten aangeboden worden.

De raad van bestuur bevestigt de opdracht aan de personeelsdienst om het examenprogramma vast te stellen en de deskundigen voor de examencommissie nominatief te bepalen en de examenverrichtingen te organiseren. De personeelsdienst kan na overleg met het management ook beslissen om een externe organisatie geheel of gedeeltelijk de werving en/of selectie te laten voeren.

De raad van bestuur beslist dat alle voor de functie relevante ervaring uit de private sector zal worden gehonoreerd bij de bepaling van de geldelijke anciënniteit en dit mits tijdige voorlegging van bewijsstukken.

20. Personeel Klantenrelaties – Resultaten examen medewerker backoffice

De raad van bestuur beslist dat geslaagde personen worden opgenomen in de reserve voor de functie van 'Medewerker backoffice' tot hun aanstelling of tot het verval van de reserve of tot hun weigering van of niet ingaan op de aanstelling.

21. t.e.m. 28. Personeel - individuele personeelszaken

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

29. Personeel SOS – Functiebeschrijving Administratief medewerker stroombeheer

De raad van bestuur keurt de geactualiseerde functiebeschrijving 'Administratief medewerker stroombeheer' (ter vervanging van de graad van 'Administratief medewerker exploitatie') goed.

30. SOS – Goedkeuring Concessie IVAGO/23.029 'Inzameling, herbestemming en verwerking van textiel via containers op standplaatsen in het werkingsgebied van IVAGO'

De raad van bestuur keurt de opdrachtdocumenten van de concessie IVAGO/23.029 voor de inzameling, herbestemming en verwerking van textiel via containers op standplaatsen in het werkingsgebied van IVAGO goed.

31. SOS – Goedkeuring BB 23 016 Huisvuilzakken

De raad van bestuur keurt het Bijzonder Bestek nr. IVAGO/23.016 voor het leveren van huisvuilzakken goed.

32. Klantenrelaties en communicatie - Nieuwe recyclageparkreglement

De raad van bestuur neemt akte van de presentatie m.b.t. het nieuw recyclageparkreglement, gegeven door manager klantenrelaties Sandra Deneef.

33. Operaties – Stand van zaken Project Glasrecipiënt

De raad van bestuur neemt akte van de presentatie m.b.t. Project Glasrecipiënt, gegeven door manager SOS Julie Boudringhien.