

# RAAD VAN BESTUUR

24 mei 2023

## Besluitenlijst

1. **Ontwerpnutulen raad van bestuur d.d. 26.04.2023**

De notulen d.d. 26.04.2023 worden goedgekeurd.

2. **Algemeen – Sociale dialoog**

De raad van bestuur neemt akte van de onderhandelingen en overlegmomenten die hebben plaatsgevonden met de vakorganisaties en van het sociaal klimaat dat leeft op de werkvloer van IVAGO.

3. **AEC - BB 23.001 Reinigingssysteem grote bunker - gunning**

De raad van bestuur onderschrijft de motivering en het besluit opgenomen in het gunningsverslag.

De raad van bestuur beslist de opdracht met nr. IVAGO/23.001 voor de constructie, levering, montage en inbedrijfname van een reinigingssysteem voor de grote bunker te gunnen aan SMO bv, voor een totaalbedrag van 94.020,00 euro (excl. BTW) (opdracht tegen globale prijs).

4. **AEC - BB 23.006 Kwikmeting - goedkeuring bestek**

De raad van bestuur keurt het Bijzonder Bestek nr. IVAGO/23.006 voor de levering en plaatsing van een continu kwikmeting inclusief onderhoudscontract goed.

5. **AEC - BB 23.008 Demontage denox - goedkeuring bestek**

De raad van bestuur keurt het Bijzonder Bestek nr. IVAGO/23.008 voor de demontage van de katalytische denox installatie goed.

6. **Financiën – Evaluatie werkingsjaar 2022 - PBO 2022**

De raad van bestuur keurt de toekenning en de verrekening via facturatie van de prestatie gebonden vergoeding ad 2.149.610,74 EUR goed of een kost voor IVAGO ad 2.468.763,45 EUR.

7. **Financiën - Toelichting Voorzorgsfonds Pensioenen Statutaire medewerkers 2022**

De Raad van Bestuur neemt akte van de toelichting over het werkingsjaar 2022 van het Voorzorgsfonds Pensioenen Statutaire medewerkers.

De Raad van Bestuur bekrachtigt de beslissingen die werden genomen in het kader van het goed beheer van het pensioenfonds.

De Raad van Bestuur zal jaarlijks beslissen over de omvang van de exploitatieoverschotten die toegevoegd worden als extra dotatie aan het financieringsplan van de pensioenen van statutaire medewerkers.

#### **8. Financiën - Verklaring van de raad van bestuur aan de revisor – provisie groot onderhoud en herstellingswerken AEC**

De raad van bestuur verklaart in het kader van de opmaak van het verslag van de bedrijfsrevisor: Kennis te hebben genomen van de aanleg van de voorziening voor grote onderhoudswerken en herstellingswerken aan de AEC voor een bedrag van 5.891 k€

Deze voorziening gebaseerd is op het advies van OVAM om de huidige verbrandingsinstallatie nog 2 jaar operationeel te houden in afwachting van de verdere ontwikkelingen in het dossier van de omgevingsvergunning voor onbepaalde duur.

#### **9. Financiën – Vaststelling jaarrekening 2022**

De raad van bestuur keurt de jaarrekening 2022 goed.

#### **10. Financiën – Verslag van de Raad van Bestuur aan de jaarvergadering**

De raad van bestuur keurt het verslag van de Raad van Bestuur aan de jaarvergadering goed.

#### **11. Financiën – Financiële rapportering maart 2023**

De raad van bestuur neemt akte van de resultaten per 31 maart 2023.

#### **12. Personeel AEC – Resultaten examen procesoperator**

De raad van bestuur beslist dat geslaagde persoon worden opgenomen in de reserve voor de functie van procesoperator tot zijn aanstelling of tot het verval van de reserve of tot zijn weigering van of niet ingaan op de aanstelling:

De reserve heeft een geldigheidsduur van 2 jaar, ingaand op 20 april 2023.

#### **13. Personeel - individuele personeelszaken**

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

#### **14. Personeel AEC – Goedkeuring functiebeschrijving installatieoperator**

De Raad van bestuur keurt de functiebeschrijving van installatieoperator goed.

#### **15. Personeel AEC – Openverklaring installatieoperator**

De raad van bestuur beslist de plaats van installatieoperator open te verklaren met het oog op het aanleggen van een reserve door middel van vergelijkende geschiktheidsproeven met aanwerving en bevordering als selectiewijze. De raad van bestuur beslist om een reserve voor deze functie aan te leggen met een duurtijd van 2 jaar.

Uit deze reserve kan worden geput voor huidige en toekomstige invulling van de plaats van installatieoperator (of latere gewijzigde functiebenaming) op basis van de resultaten van de vergelijkende geschiktheidsproeven.

De selectie wordt gevoerd voor contractuele (bepaalde of onbepaalde duur, of voor een bepaald project) aanstelling. De aanstelling zal gebeuren op voltijdse basis. Personeelsleden die statutair zijn en bevorderen naar de functie van installatieoperator in opleiding behouden hun huidig statuut (statutair). De eerste aanstelling is voorzien op voltijdse wijze. Binnen de duurtijd van de (eventueel verlengde) reserve van deze selectie kan aan een geslaagde kandidaat verschillende opeenvolgende arbeidsovereenkomsten aangeboden worden.

De raad van bestuur bevestigt de opdracht aan de personeelsdienst om het examenprogramma vast te stellen en de deskundigen voor de examencommissie nominatief te bepalen en de

examenverrichtingen te organiseren. De personeelsdienst kan na overleg met het management ook beslissen om een externe organisatie geheel of gedeeltelijk de werving en/of selectie te laten voeren.

De raad van bestuur beslist dat alle voor de functie relevante ervaring uit de private sector zal worden gehonoreerd bij de bepaling van de geldelijke anciënniteit en dit mits tijdige voorlegging van bewijsstukken.

#### **16. Personeel Klantenrelaties – Resultaten examen departementshoofd front- en backoffice**

De raad van bestuur beslist dat geslaagde persoon worden opgenomen in de reserve voor de functie van departementshoofd front- en backoffice tot zijn aanstelling of tot het verval van de reserve of tot zijn weigering van of niet ingaan op de aanstelling:

De reserve heeft een geldigheidsduur van 2 jaar, ingaand op 18 april 2023.

#### **17. Personeel - individuele personeelszaken**

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

#### **18. Personeel Klantenrelaties – Resultaten medewerker frontoffice en onthaal**

De raad van bestuur beslist dat geslaagde personen worden opgenomen in de reserve voor de functie van medewerker frontoffice en onthaal tot hun aanstelling of tot het verval van de reserve of tot hun weigering van of niet ingaan op de aanstelling:

De reserve heeft een geldigheidsduur van 2 jaar, ingaand op 21 april 2023.

#### **19. Personeel - individuele personeelszaken**

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

#### **20. Personeel Klantenrelaties – Goedkeuring functiebeschrijving diensthoofd klantenonthaal**

De Raad van bestuur keurt de functiebeschrijving van diensthoofd klantenonthaal goed.

#### **21. Personeel - individuele personeelszaken**

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

#### **22. Personeel Klantenrelaties – Openverklaring medewerker backoffice**

De raad van bestuur beslist de plaats van medewerker backoffice open te verklaren met het oog op het aanleggen van een reserve door middel van vergelijkende geschiktheidsproeven met aanwerving en bevordering als selectiewijze. De raad van bestuur beslist om een reserve voor deze functie aan te leggen met een duurtijd van 2 jaar. Uit deze reserve kan worden geput voor huidige en toekomstige invulling van de plaats van medewerker backoffice (of latere gewijzigde functiebenaming) op basis van de resultaten van de vergelijkende geschiktheidsproeven.

De selectie wordt gevoerd voor contractuele (bepaalde of onbepaalde duur, of voor een bepaald project) aanstelling. De aanstelling zal gebeuren op voltijdse basis. Personeelsleden die statutair zijn en bevorderen naar de functie van installatieoperator in opleiding behouden hun huidig statuut (statutair). De eerste aanstelling is voorzien op voltijdse wijze. Binnen de duurtijd van de (eventueel verlengde) reserve van deze selectie kan aan een geslaagde kandidaat verschillende opeenvolgende arbeidsovereenkomsten aangeboden worden.

De raad van bestuur bevestigt de opdracht aan de personeelsdienst om het examenprogramma vast te stellen en de deskundigen voor de examencommissie nominatief te bepalen en de examenverrichtingen te organiseren. De personeelsdienst kan na overleg met het management ook beslissen om een externe organisatie geheel of gedeeltelijk de werving en/of selectie te laten voeren.

De raad van bestuur beslist dat alle voor de functie relevante ervaring uit de private sector zal worden gehonoreerd bij de bepaling van de geldelijke anciënniteit en dit mits tijdige voorlegging van bewijsstukken.

### **23. Personeel Klantenrelaties – Verlenging reserve afdelingshoofd interne en externe communicatie**

De raad van bestuur keurt goed dat de reserve voor afdelingshoofd interne en externe communicatie verlengd wordt met 2 jaar, dit is tot 2 juni 2025.

### **24. tem 30. Personeel - individuele personeelszaken**

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

### **31. Personeel Operaties – Resultaten examen planner-opvolger**

De raad van bestuur beslist dat geslaagde personen worden opgenomen in de reserve voor de functie van planner-opvolger tot hun aanstelling of tot het verval van de reserve of tot hun weigering van of niet ingaan op de aanstelling:

De reserve heeft een geldigheidsduur van 2 jaar, ingaand op 19 april 2023

### **32. tem 39. Personeel - individuele personeelszaken**

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

### **40. Personeel Personeelszaken – Goedkeuring functiebeschrijving administratief medewerker personeelszaken**

Goedkeuring van de functiebeschrijving van administratief medewerker personeelszaken.

### **41. Personeel - individuele personeelszaken**

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

### **42. Personeel - Absenteïsme, situatie en aanpak**

Wegens afwezigheid van manager Personeelszaken wordt dit punt verdaagd naar de raad van bestuur van juni.

### **43. Operaties – Recyclageparkreglement**

De raad van bestuur keurt het Recyclageparkreglement 2.0 goed.

### **44. SOS - BB 22.033 Textielinzameling - intrekking gunningsbeslissing**

Art. 1 : De raad van bestuur neemt akte van het bevel tot schorsing van de tenuitvoerlegging van de gunningsbeslissing van 29 maart 2023 voor wat de gunning van perceel 1 betreft.

Art. 2 : De raad van bestuur neemt kennis van de grieven uitgebracht door de tweede gunstig gerangschikte kandidaat bij brief van 28 april 2023.

Art. 3 : De raad van bestuur beslist om zijn besluit van 29 maart 2023 in te trekken waarbij de opdracht met als voorwerp 'Inzameling, herbestemming en verwerking van textiel via containers op standplaatsen en recyclageparken in het werkingsgebied van IVAGO – perceel 1 (Inzameling, herbestemming en verwerking van textiel via containers op de door de opdrachtnemer te kiezen locaties op publiek domein en op publiek toegankelijk privéterrein, in respectievelijk Gent (1a) en Destelbergen (1b))' wordt gegund aan de tijdelijke maatschap bestaande uit de bv Vlaams InzamelCentrum Textiel (V.I.C.T.), de bv Victrans en de nv Recutex.

Art. 4 : De raad wint een bijkomend advies in bij Meester De Wolf van het advocatenkantoor De Wolf & Vennoten te Gent/Maarkedal over de opportuniteit tot het opnieuw vergunnen van het perceel 1 op basis van de lopende overheidsopdrachtenprocedure, gelet op de bezwaren van de Raad van State en de grieven van de tweede gerangschikte kandidaat.