

RAAD VAN BESTUUR

29 september 2021

Besluitenlijst

1. Ontwerpnnotulen raad van bestuur d.d. 31.08.2021

De notulen d.d. 31.08.2021 worden goedgekeurd.

2. t.e.m. 7. Personeel - individuele personeelszaken

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

8. Personeel Operaties – Resultaten examen departementshoofd operaties

De raad van bestuur beslist dat geslaagde personen worden opgenomen in de reserve voor de functie van departementshoofd operaties tot hun aanstelling of tot het verval van de reserve of tot hun weigering van of niet ingaan op de aanstelling.

De reserve heeft een geldigheidsduur van 2 jaar, ingaand op 26 augustus 2021.

9. Personeel - individuele personeelszaken

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

10. Personeel Operaties – Goedkeuring functiebeschrijving operationeel personeelsplanner

De raad van bestuur beslist tot wijziging van de functiebenaming/graad 'assistent personeelsplanning' in 'operationeel personeelsplanner', voorzien op de formatie in de afdeling operaties met functionele loopbaan B1-B2-B3.

De huidige functie van assistent personeelsplanning is uitdovend.

De raad van bestuur keurt de functiebeschrijvingen operationeel personeelsplanner goed.

11. Personeel Operaties – Capaciteitstesten werving operationeel personeelsplanner

Beslist wordt om ten behoeve van kandidaten voor de functie van operationeel personeelsplanner, waarvan de openverklaring staat geagendeerd op de dagorde van huidige vergadering, capaciteitstesten te organiseren, wanneer zij voldoen aan de ervaringsvereisten maar niet in het bezit zijn van het vereiste diploma.

Enkel wanneer deze kandidaten geslaagd zijn in de capaciteitstesten, zullen zij worden toegelaten tot de verdere selectie voor de functie. De personeelsdienst wordt gelast met de organisatie van de capaciteitstesten.

12. Personeel Operaties – Openverklaring operationeel personeelsplanner

De raad van bestuur beslist de plaats van operationeel personeelsplanner open te verklaren met het oog op het aanleggen van een reserve door middel van vergelijkende geschiktheidsproeven met aanwerving en bevordering als selectiewijze. De raad van bestuur beslist om reserve voor deze

functie aan te leggen met een duurtijd van 2 jaren. Uit deze reserve kan worden geput voor huidige en toekomstige invulling van de plaats van operationeel personeelsplanner (of latere gewijzigde functiebenaming) op basis van de resultaten van de vergelijkende geschiktheidsproeven.

De selectie wordt gevoerd voor contractuele (bepaalde of onbepaalde duur, of voor een bepaald project) aanstelling. De aanstelling zal gebeuren op voltijdse basis. Personeelsleden die statutair zijn en bevorderen naar de functie van operationeel personeelsplanner behouden hun huidig statuut (statutair). De eerste aanstelling is voorzien op voltijdse wijze. Binnen de duurtijd van de (eventueel verlengde) reserve van deze selectie kan aan een geslaagde kandidaat verschillende opeenvolgende arbeidsovereenkomsten aangeboden worden.

De raad van bestuur bevestigt de opdracht aan de personeelsdienst om het examenprogramma vast te stellen en de deskundigen voor de examencommissie nominatief te bepalen en de examenverrichtingen te organiseren. De personeelsdienst kan na overleg met het management ook beslissen om een externe organisatie geheel of gedeeltelijk de werving en/of selectie te laten voeren.

De raad van bestuur beslist dat alle voor de functie relevante ervaring uit de private sector zal worden gehonoreerd bij de bepaling van de geldelijke anciënniteit, mits tijdige voorlegging van bewijsstukken en dit onder de voorwaarden vermeld in de rechtspositieregeling.

13. t.e.m. 22. Personeel - individuele personeelszaken

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

23. Personeel SOS – Openverklaring medewerker infrastructuur en mogelijkheid tot waarneming

De raad van bestuur beslist de plaats van medewerker infrastructuur open te verklaren met het oog op het aanleggen van een reserve door middel van vergelijkende geschiktheidsproeven met aanwerving en bevordering als selectiewijze. De raad van bestuur beslist om reserve voor deze functie aan te leggen met een duurtijd van 2 jaren. Uit deze reserve kan worden geput voor huidige en toekomstige invulling van de plaats van medewerker infrastructuur (of latere gewijzigde functiebenaming) op basis van de resultaten van de vergelijkende geschiktheidsproeven.

De selectie wordt gevoerd voor contractuele (bepaalde of onbepaalde duur, of voor een bepaald project) aanstelling. De aanstelling zal gebeuren op voltijdse basis. Personeelsleden die statutair zijn en bevorderen naar de functie van medewerker infrastructuur behouden hun huidig statuut (statutair). De eerste aanstelling is voorzien op voltijdse wijze. Binnen de duurtijd van de (eventueel verlengde) reserve van deze selectie kan aan een geslaagde kandidaat verschillende opeenvolgende arbeidsovereenkomsten aangeboden worden.

De raad van bestuur bevestigt de opdracht aan de personeelsdienst om het examenprogramma vast te stellen en de deskundigen voor de examencommissie nominatief te bepalen en de examenverrichtingen te organiseren. De personeelsdienst kan na overleg met het management ook beslissen om een externe organisatie geheel of gedeeltelijk de werving en/of selectie te laten voeren.

De raad van bestuur beslist dat alle voor de functie relevante ervaring uit de private sector zal worden gehonoreerd bij de bepaling van de geldelijke anciënniteit, mits tijdige voorlegging van bewijsstukken en dit onder de voorwaarden vermeld in de rechtspositieregeling.

De raad van bestuur beslist eveneens dat een vorm van waarneming toegelaten wordt conform de rechtspositieregeling van IVAGO. De personeelsdienst krijgt hiertoe de opdracht om dit te realiseren indien nodig.

24. Financiën – Financiële rapportering juni 2021

De raad van bestuur neemt akte van de resultaten per 30 juni 2021.

25. Klantenrelaties en communicatie – Verkoop hulpstukken voor bladzakken

Beslist wordt tot verkoop aan het IVAGO Onthaal van hulpstukken voor het vullen van bladzakken aan 6 euro per stuk.

26. Operaties – Gunning overheidsopdracht IVAGO/21.021 ‘Leveren en monteren van 2 bovenbouwen huisvuilwagens met automatische belading’

De raad van bestuur onderschrijft de motivering en het besluit opgenomen in het gunningsverslag.

De raad van bestuur beslist de opdracht met nr. IVAGO/21.021 voor het leveren en monteren van een bovenbouw glaswagen met automatische belading te gunnen aan Mol Cy nv voor een aankoopbedrag van 181.800,00 euro (excl. BTW).

Het Full Omnium onderhouds- en herstellingscontract voor 2 bovenbouwen wordt afgesloten voor de kostprijs van 425,00 euro (excl. BTW) per maand per bovenbouw, wat resulteert in een totaalprijs van 102.000,00 euro (excl. BTW) voor 2 bovenbouwen voor 10 jaar.

De opdracht wordt toegewezen voor een totaalbedrag van 283.800,00 euro (excl. BTW).

27. SOS – Goedkeuring overheidsopdracht IVAGO/ 21.013 ‘Leveren van vloeibare brandstoffen’

De raad van bestuur keurt het Bijzonder Bestek nr. IVAGO/21.013 goed voor het leveren van vloeibare brandstoffen.

28. SOS – Gunning overheidsopdracht IVAGO/ 21.014 ‘Leveren van 8 stationaire persen’

De raad van bestuur onderschrijft de motivering en het besluit opgenomen in het gunningsverslag.

De raad van bestuur beslist de opdracht met nr. IVAGO/21.014 voor het leveren van 8 stationaire persen toe te wijzen aan AJK nv voor een aankoopbedrag van 293.600,00 euro (excl. BTW). Het Full Omnium onderhouds- en herstellingscontract wordt afgesloten voor de kostprijs van 50,00 euro (excl. BTW) per stationaire pers per maand, wat resulteert in een totaalprijs van 48.000,00 euro (excl. BTW) voor 8 stationaire persen voor 10 jaar.

De opdracht wordt toegewezen voor een totaalbedrag van 341.600,00 euro (excl. BTW).

29. SOS – Gunning overheidsopdracht IVAGO/ 21.034 ‘Leveren van PMD-zakken’

De raad van bestuur onderschrijft de motivering en het besluit opgenomen in het gunningsverslag.

De raad van bestuur beslist de opdracht met nr. IVAGO/21.034 voor het leveren van PMD-zakken toe te wijzen aan Powerpack nv, voor een totaalbedrag van 417.320,00 euro (excl. BTW) voor 2 jaar (opdracht tegen prijslijst, op basis van vermoedelijke hoeveelheden).

30. SOS – Campagne Recht op Repareren

De raad van bestuur beslist om het Recht op Repareren manifest te onderschrijven.

31. SOS – Project Green Deal Anders Verpakt

De raad van bestuur beslist dat IVAGO als deelnemende partij zal bijdragen aan de Green Deal Anders Verpakt.

32. AEC – Project rookgaswassing

De raad van bestuur neemt akte van de presentatie m.b.t. het Project Rookgaswassing.