

# RAAD VAN BESTUUR

24 januari 2024

## Besluitenlijst

**1. Ontwerpnootulen raad van bestuur d.d. 20.12.2023**

De notulen d.d. 20.12.2023 worden goedgekeurd.

**2. Algemeen – Sociale dialoog**

De raad van bestuur neemt nota van de onderhandelingen en de overlegmomenten die hebben plaatsgevonden met de vakorganisaties en van het sociaal klimaat dat leeft op de werkvloer van IVAGO.

**3. Algemeen - Aanpassing RPR en AR ziekte tijdens vakantie**

De Raad van bestuur keurt de voorgestelde wijziging van de rechtspositieregeling (RPR) goed en bekrachtigt de toepassing van de wijziging met ingang van 1 januari 2024.

De Raad van bestuur bekrachtigt tevens de aanpassing arbeidsreglement (AR) op basis van de nieuwe wettelijke voorschriften.

**4. Juridische Dienst – Stopzetting BB 20.040 brandpolis AEC 2024**

De raad van bestuur neemt akte van de onderhandelingen gevoerd in het kader van het bijzonder bestek 20.040 voor de verlenging van de brandpolis AEC voor het jaar 2024.

De raad van bestuur bekrachtigt de beslissing van het management in samenspraak met de voorzitter om de offerte d.d. 21 december 2023 inzake de brandpolis van de AEC niet te valideren.

De raad van bestuur neemt bijgevolg akte van de beëindiging van de overheidsopdracht BB 20.040 en geeft opdracht aan het management om alternatieve oplossingen te onderzoeken en verder uit te werken.

**5. Operaties – BB 23.025 2 kipwagens glasophaling – Gunning**

De raad van bestuur onderschrijft de motivering en het besluit opgenomen in het gunningsverslag.

Het raad van bestuur beslist de opdracht met nr. IVAGO/23.025 voor het leveren van 2 kipwagens met een hydraulische laadkraan toe te wijzen aan NEBIM nv, Industrieweg 150, 9030 Mariakerke.

**6. Operaties – BB 24.001 8 chassis lage instap – Goedkeuring bestek**

De raad van bestuur keurt het Bijzonder Bestek nr. IVAGO/24.001 voor het leveren van 8 elektrische lage instap chassis geschikt voor de opbouw van een huisvuilwagen goed.

**7. Personeel Algemeen – Fietscultuur en Fietslease**

De raad van bestuur neemt kennis van de implementatie van de fietscultuur bij het personeel.

**8. Personeel Algemeen - Bijlagen bij benoeming m.b.t. inzet flexbudget voor leasefiets 2024-2026**

De raad van bestuur keurt de “individuele afsprakennota’s” voor de 9 vermelde statutairen en de “addenda bij de arbeidsovereenkomst” van de 28 vermelde contractanten, goed.  
Het betreft de (gedeeltelijke) omzetting van de individuele eindejaarstoelage ‘24 ‘25 en ‘26 tot een flexbudget om een fiets te leasen.

**9. Personeel AEC - Resultaten examen Procesoperator in opleiding**

De raad van bestuur beslist dat volgende persoon wordt opgenomen in de reserve voor de functie van ‘Procesoperator in opleiding’ tot zijn aanstelling of tot het verval van de reserve of tot zijn weigering van of niet ingaan op de aanstelling:

Bernd Cambier 65/100

**10. Personeel - individuele personeelszaken**

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

**11. Personeel AEC - Resultaten examen Technicus in dag mechanica**

De raad van bestuur beslist dat volgende persoon wordt opgenomen in de reserve voor de functie van ‘Technicus in dag mechanica’ tot zijn aanstelling of tot het verval van de reserve of tot zijn weigering van of niet ingaan op de aanstelling:

Filip Cambier 73.5/100

**12. Personeel - individuele personeelszaken**

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

**13. Personeel AEC - Resultaten examen Procesoperator**

De raad van bestuur beslist dat volgende persoon wordt opgenomen in de reserve voor de functie van ‘Procesoperator’ tot zijn aanstelling of tot het verval van de reserve of tot zijn weigering van of niet ingaan op de aanstelling:

Ivan Schelpe 70/100

**14. Personeel - individuele personeelszaken**

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

**15. Personeel AEC - Functiebeschrijving Technicus in dag elektriciteit en meet- en regeltechniek**

De raad van bestuur keurt de aangepaste functiebeschrijving van Technicus in dag elektriciteit en meet- en regeltechniek bij AEC goed.

**16. Personeel AEC - Functiebeschrijving Technicus in dag mechanica**

De raad van bestuur keurt de aangepaste functiebeschrijving van ‘Technicus in dag mechanica’ bij AEC goed.

**17. Personeel Financiën - Functiebeschrijving Accountant**

De raad van bestuur keurt de aangepaste functiebeschrijving van Accountant bij Financiën goed.

#### **18. Personeel Financiën - Functiebeschrijving Bachelor aankoopadministratie**

De raad van bestuur keurt de aangepaste functiebeschrijving van 'Bachelor Aankoopadministratie' bij Financiën goed.

#### **19. Personeel Klantenrelaties - Resultaten examen expert afvalpreventie en sensibilisering**

De raad van bestuur beslist dat volgende persoon wordt opgenomen in de reserve voor de functie van 'Expert afvalpreventie en sensibilisering' tot haar aanstelling of tot het verval van de reserve of tot haar weigering van of niet ingaan op de aanstelling:

Louise Blondé 77/100

#### **20. Personeel - individuele personeelszaken**

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

#### **21. Personeel KMW - Functiebeschrijving Preventieadviseur**

De raad van bestuur keurt de aangepaste functiebeschrijving van Preventieadviseur bij KMW goed.

#### **22. t.e.m. 33. Personeel - individuele personeelszaken**

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

#### **34. Personeel Personeelszaken - Functiebeschrijving Payroll Officer**

De raad van bestuur keurt de aangepaste functiebeschrijving van Payroll Officer bij Personeelszaken goed.

#### **35. Personeel Personeelszaken - Openverklaring Payroll Officer**

De raad van bestuur beslist de plaats van Payroll Officer open te verklaren met het oog op het aanleggen van een reserve door middel van vergelijkende geschiktheidsproeven met aanwerving en bevordering als selectiewijze. De raad van bestuur beslist om een reserve voor deze functie aan te leggen met een duurtijd van 2 jaar. Uit deze reserve kan worden geput voor huidige en toekomstige invulling van de plaats van Payroll Officer (of latere gewijzigde functiebenaming) op basis van de resultaten van de vergelijkende geschiktheidsproeven.

De selectie wordt gevoerd voor contractuele (bepaalde of onbepaalde duur, of voor een bepaald project) aanstelling. De aanstelling zal gebeuren op voltijdse basis. Personeelsleden die statutair zijn en bevorderen naar de functie van Payroll Officer behouden hun huidig statuut (statutair). De eerste aanstelling is voorzien op voltijdse wijze. Binnen de duurtijd van de (eventueel verlengde) reserve van deze selectie kan aan een geslaagde kandidaat verschillende opeenvolgende arbeidsovereenkomsten aangeboden worden.

De raad van bestuur bevestigt de opdracht aan de personeelsdienst om het examenprogramma vast te stellen en de deskundigen voor de examencommissie nominatief te bepalen en de examenverrichtingen te organiseren. De personeelsdienst kan na overleg met het management ook beslissen om een externe organisatie geheel of gedeeltelijk de werving en/of selectie te laten voeren.

De raad van bestuur beslist dat alle voor de functie relevante ervaring uit de private sector zal worden gehonoreerd bij de bepaling van de geldelijke anciënniteit en dit mits tijdige voorlegging van bewijsstukken.

#### **36. t.e.m. 37. Personeel - individuele personeelszaken**

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

### **38. Personeel SOS - Functiebeschrijving Deskundige GIS en Routingbeheer**

De raad van bestuur keurt de aangepaste functiebeschrijving van Deskundige GIS en Routingbeheer bij Strategie, ontwikkeling en stroombeheer goed.

### **39. Personeel SOS - Openverklaring Deskundige GIS en Routingbeheer**

De raad van bestuur beslist de plaats van Deskundige GIS en Routingbeheer open te verklaren met het oog op het aanleggen van een reserve door middel van vergelijkende geschiktheidsproeven met aanwerving en bevordering als selectiewijze. De raad van bestuur beslist om een reserve voor deze functie aan te leggen met een duurtijd van 2 jaar. Uit deze reserve kan worden geput voor huidige en toekomstige invulling van de plaats van Deskundige GIS en Routingbeheer (of latere gewijzigde functiebenaming) op basis van de resultaten van de vergelijkende geschiktheidsproeven.

De selectie wordt gevoerd voor contractuele (bepaalde of onbepaalde duur, of voor een bepaald project) aanstelling. De aanstelling zal gebeuren op voltijdse basis. Personeelsleden die statutair zijn en bevorderen naar de functie van Deskundige GIS en Routingbeheer behouden hun huidig statuut (statutair). De eerste aanstelling is voorzien op voltijdse wijze. Binnen de duurtijd van de (eventueel verlengde) reserve van deze selectie kan aan een geslaagde kandidaat verschillende opeenvolgende arbeidsovereenkomsten aangeboden worden.

De raad van bestuur bevestigt de opdracht aan de personeelsdienst om het examenprogramma vast te stellen en de deskundigen voor de examencommissie nominatief te bepalen en de examenverrichtingen te organiseren. De personeelsdienst kan na overleg met het management ook beslissen om een externe organisatie geheel of gedeeltelijk de werving en/of selectie te laten voeren.

De raad van bestuur beslist dat alle voor de functie relevante ervaring uit de private sector zal worden gehonoreerd bij de bepaling van de geldelijke anciënniteit en dit mits tijdige voorlegging van bewijsstukken.

### **40. SOS – BB 23.016 Huisvuilzakken – Gunning**

De raad van bestuur onderschrijft de motivering en het besluit opgenomen in het gunningsverslag.

Het raad van bestuur beslist de opdracht met nr. IVAGO/23.016 voor het leveren van huisvuilzakken toe te wijzen aan Powerpack nv, Toekomstlaan 18, 2340 Beerse.

### **41. Operaties - Recyclageparken 2.0: status en eerste cijfers**

De raad van bestuur neemt akte van de presentatie die wordt gegeven door de directeur Operaties m.b.t. de vernieuwde recyclageparken.

### **42. AEC – Lachgas, schade en aanpak**

De raad van bestuur neemt akte van de presentatie die wordt gegeven door de manager AEC m.b.t. de lachgasproblematiek.