

RAAD VAN BESTUUR

23 maart 2022

Besluitenlijst

1. Ontwerpnutulen raad van bestuur d.d. 23.03.2022

De notulen d.d. 23.03.2022 worden goedgekeurd.

2. Algemeen – Sociale dialoog

De raad van bestuur neemt akte van het sociaal klimaat op de werkvloer van IVAGO en van wat leeft bij de werknemers en op vlak van personeelszaken in het algemeen.

3. Algemeen - Activiteitenverslag 2021

De raad van bestuur keurt de ontwerptekst van het activiteitenverslag 2021 goed.

4. Financiën – Vaststelling jaarrekening 2021

De raad van bestuur neemt akte van de resultaten per 31 december 2021.

5. t.e.m. 8. Personeel - individuele personeelszaken

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

9. Personeel KMW – Resultaten examen preventieadviseur

De raad van bestuur beslist dat geslaagde persoon wordt opgenomen in de reserve voor de functie van preventieadviseur, tot haar aanstelling of tot het verval van de reserve of tot haar weigering van of niet ingaan op de aanstelling:

De reserve heeft een geldigheidsduur van 2 jaar, ingaand op 1 maart 2022.

10. t.e.m. 11. Personeel - individuele personeelszaken

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

12. Personeel KMW – Openverklaring assistent KMW

De raad van bestuur beslist de plaats van assistent kwaliteit en milieu open te verklaren met het oog op het aanleggen van een reserve door middel van vergelijkende geschiktheidsproeven met aanwerving en bevordering als selectiewijze. De raad van bestuur beslist om een reserve voor deze functie aan te leggen met een duurtijd van 2 jaar. Uit deze reserve kan worden geput voor huidige en toekomstige invulling van de plaats van assistent kwaliteit en milieu (of latere gewijzigde functiebenaming) op basis van de resultaten van de vergelijkende geschiktheidsproeven.

De selectie wordt gevoerd voor contractuele (bepaalde of onbepaalde duur, of voor een bepaald project) aanstelling. De aanstelling zal gebeuren op voltijdse basis. Personeelsleden die statutair zijn en bevorderen naar de functie van assistent kwaliteit en milieu behouden hun huidig statuut (statutair). De eerste aanstelling is voorzien op voltijdse wijze. Binnen de duurtijd van de (eventueel verlengde) reserve van deze selectie kan aan een geslaagde kandidaat verschillende opeenvolgende arbeidsovereenkomsten aangeboden worden.

De raad van bestuur bevestigt de opdracht aan de personeelsdienst om het examenprogramma vast te stellen en de deskundigen voor de examencommissie nominatief te bepalen en de examenverrichtingen te organiseren. De personeelsdienst kan na overleg met het management ook beslissen om een externe organisatie geheel of gedeeltelijk de werving en/of selectie te laten voeren.

13. t.e.m. 34. Personeel - individuele personeelszaken

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur)

35. SOS – Concessie Recyclagepark Oostakker

De raad van bestuur beslist een bod in te dienen voor de concessie van een terrein in de Lourdesstraat te Oostakker voor een bedrag van €81.000/ jaar en dit voor de periode van 10 jaar, verlengbaar met nogmaals 10 jaar.

36. Algemeen – Verlenging IVAGO

De raad van bestuur neemt akte van de verlenging van rechtswege van de lopende publiek-private samenwerking in toepassing van artikel 424 van het Decreet Lokaal Bestuur.

37. Klantenrelaties – Grote Kuis 2022

De leden van de raad van bestuur nemen akte van de presentatie over de Gentse Grote Kuis 2022, gegeven door manager klantenrelaties.

38. AEC – MER

De leden van de raad van bestuur nemen akte van de presentatie i.v.m. MER, gegeven door manager AEC.